



RB Capital France 1

Rapport annuel ESG 2020

Confidentiel

01 •

PRESENTATION DE B&CAPITAL

- Présentation de B & Capital
- Présentation du portefeuille

02 •

DÉMARCHE ESG DE B & CAPITAL

- Engagements ESG au niveau de la société de gestion
- L'ESG dans le processus d'investissement
- Contenu, fréquence et moyens pour informer les souscripteurs
- OPC et ESG - Engagements ESG
- Conformité Article 173 de la Loi de Transition Énergétique

03 •

REPORTING ESG ET MÉTHODOLOGIE

- Déroulé de campagne
- Cartographie des données collectées
- Méthodologie d'analyse
- Périmètre de reporting

04 •

ENJEUX ESG DU PORTEFEUILLE

- Cartographie des sociétés du portefeuille selon leurs niveaux d'enjeux et de maturité ESG
- Enjeux et maturité ESG consolidés au niveau du portefeuille

05 •

DONNÉES ESG CONSOLIDÉES

- Gouvernance
- Environnement
- Social
- Supply Chain

06 •

FICHES ESG DES PARTICIPATIONS

- 123 Elec
- Deveryware
- Eva Group
- HR Team
- Miidex Vision-EL
- Nedap France
- NextPool Group
- Steliau Technology

07 •

ANNEXES



B & Capital

1. Présentation de B & Capital

Présentation de la société de gestion



Société indépendante de capital investissement, B & Capital est une structure unique en Europe, forte de l'alliance d'une équipe d'investisseurs expérimentés et d'un cabinet de conseil en stratégie de renommée mondiale.

Totalement novatrice sur le marché français du capital investissement et créée dans un esprit entrepreneurial, cette alliance met au service de la croissance et la transformation des PME deux outils fondamentaux : fonds propres et accompagnement stratégique et opérationnel.

Informations clés

1

fonds

8

participations

8-30 M€

montants d'investissement

Localisation

France

Présentation du portefeuille

Chiffres clés

- ✓ **8** participations
- ✓ **22-66 M€** de chiffre d'affaires

Répartition par secteur

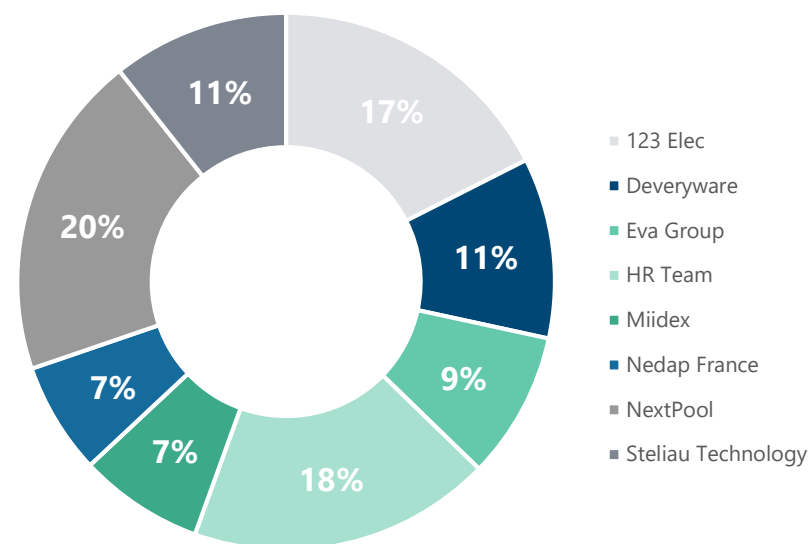
47% Distribution B to B

26% Services aux entreprises

22% Industries spécialisées

5% Technologies

Répartition par chiffre d'affaires





B & Capital

2. Démarche ESG de B & Capital

Introduction générale sur la politique ESG de la société de gestion

RB Capital, dont la marque commerciale est B & Capital, est pionnier dans la mise en œuvre de stratégies innovantes de croissance et transformation auprès des PME françaises, grâce au partenariat conclu avec Roland Berger.

Il ne saurait y avoir de croissance pérenne sans préservation de l'environnement, de développement harmonieux sans association de l'ensemble des collaborateurs, de transformation réussie sans bonne gouvernance. B & Capital a par conséquent inscrit les problématiques ESG au centre de ses activités d'investisseur en capital.

Notre approche ESG

L'approche ESG de B & Capital se fonde sur ses valeurs :



Indépendance

La gouvernance de la société de gestion est construite pour assurer la parfaite indépendance de décisions, leur traçabilité et éviter, d'une façon générale, les conflits d'intérêts.



Loyauté

L'équipe agit, en toute circonstance, dans une démarche loyale et transparente, tant envers ses participations que ses investisseurs et plus globalement toutes ses contreparties.



Responsabilité

B & Capital se veut un investisseur responsable, conscient que ses décisions ont un impact fort sur ses participations, leur management, leurs salariés, leur écosystème.

Engagements ESG au niveau de la société de gestion (2/7)



B & Capital, en tant qu'acteur du capital investissement, s'engage résolument dans une démarche ESG active pour elle-même. Cette démarche prend la forme d'initiatives, illustrées par des actions concrètes :

ENVIRONNEMENT



- Nous privilégions les conférences audio ou vidéo (en France ou à l'étranger).
- Nous donnons la priorité aux transports les moins polluants (train pour les déplacements de moins de 3 heures) et les transports en commun à Paris.
- Nous participons aux efforts collectifs en évitant les impressions inutiles, en privilégiant l'échange et l'envoi de documents électroniques.
- Des containers de recyclage des papiers, consommables informatiques (cartouches d'encre, etc.) et d'appareils électroniques sont mis à disposition et nous les utilisons systématiquement pour recycler les documents, journaux, magazines, emballages.

SOCIAL



- L'équipe de gestion est constituée d'investisseurs et responsables seniors, provenant de groupes ayant développé une forte adhérence aux thématiques ESG. De ce fait, des actions de sensibilisation aux dimensions ESG sont menées auprès des nouveaux collaborateurs et font l'objet de mises à jour régulières.
- Une démarche tendant vers la parité homme-femme au sein de l'équipe est mise en œuvre, notamment dans le cadre des prochains recrutements.
- Un accord d'intéressement ouvert à l'ensemble des collaborateurs a été mis en place depuis le début 2020.
- L'accès au carried interest est large au sein de l'équipe et permettra au plus grand nombre de collaborateurs de la société de gestion de participer aux performances des véhicules sous gestion.

GOVERNANCE



- La gouvernance de B & Capital préserve la totale indépendance des prises de décision de gestion et permet à chaque membre d'exprimer son opinion sur tous les sujets d'investissement ou désinvestissement,
- Le Conseil de Surveillance de B & Capital s'assure que la société de gestion exerce son activité dans le strict respect des règles qui lui sont applicables (AIFM).

Engagements ESG au niveau de la société de gestion (3/7)

Nouveautés 2020

- ✓ Réalisation et publication d'une **Charte Achats Responsables**.
- ✓ **Signature de la Charte pour la Parité de France Invest**.
- ✓ Réalisation d'un **Bilan Carbone** de la société de gestion.

Nouveautés 2021

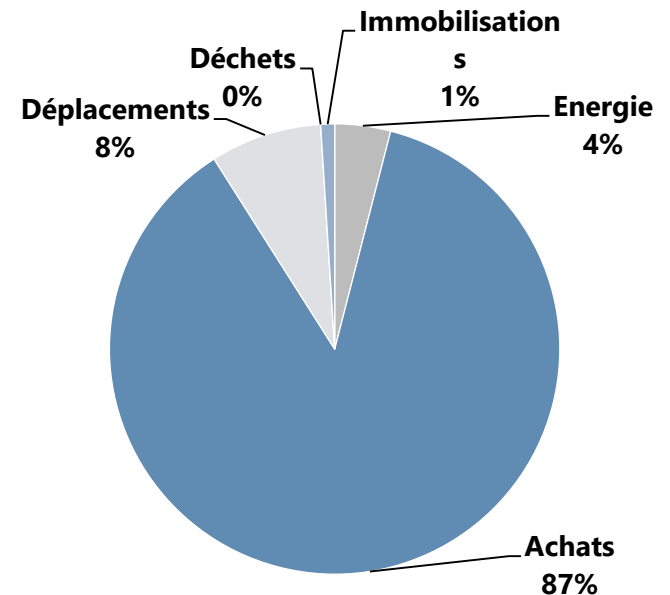
- Signature de l'**Initiative Climat Internationale** (iCI).
- Calcul de l'empreinte carbone **Scope 3** d'1/3 du portefeuille.
- Projet en cours : mécénat.

Engagements ESG au niveau de la société de gestion (4/7)

Bilan carbone par postes d'émissions (1/2)

- Les **achats** représentent le principal poste d'émissions de gaz à effet de serre de B & Capital. Cela s'explique par le fait que, en tant que société de gestion, les prestations intellectuelles sont les principales ressources utilisées par B & Capital.
- En dehors de l'achat de services et de l'abonnement de base de données, la principale source d'émissions correspond aux **déplacements**, et particulièrement aux déplacements professionnels en **avion**, qui représentent 66% des émissions de CO2eq liées aux déplacements professionnels de B & Capital et 91% des émissions de CO2eq liées aux déplacements de visiteurs.
- L'**incertitude** pour chaque poste d'émission est élevée (voir page suivante) : les émissions sont basées pour un certain nombre de données sur des ratios financiers (achats), des estimations sur la base des dépenses réalisées (déplacements).

Part des émissions de GES par poste
Sur l'année 2019.



Total : 131,83 tCO2eq

**Soit 18,8 tCO2eq/salarié
(7 salariés)**

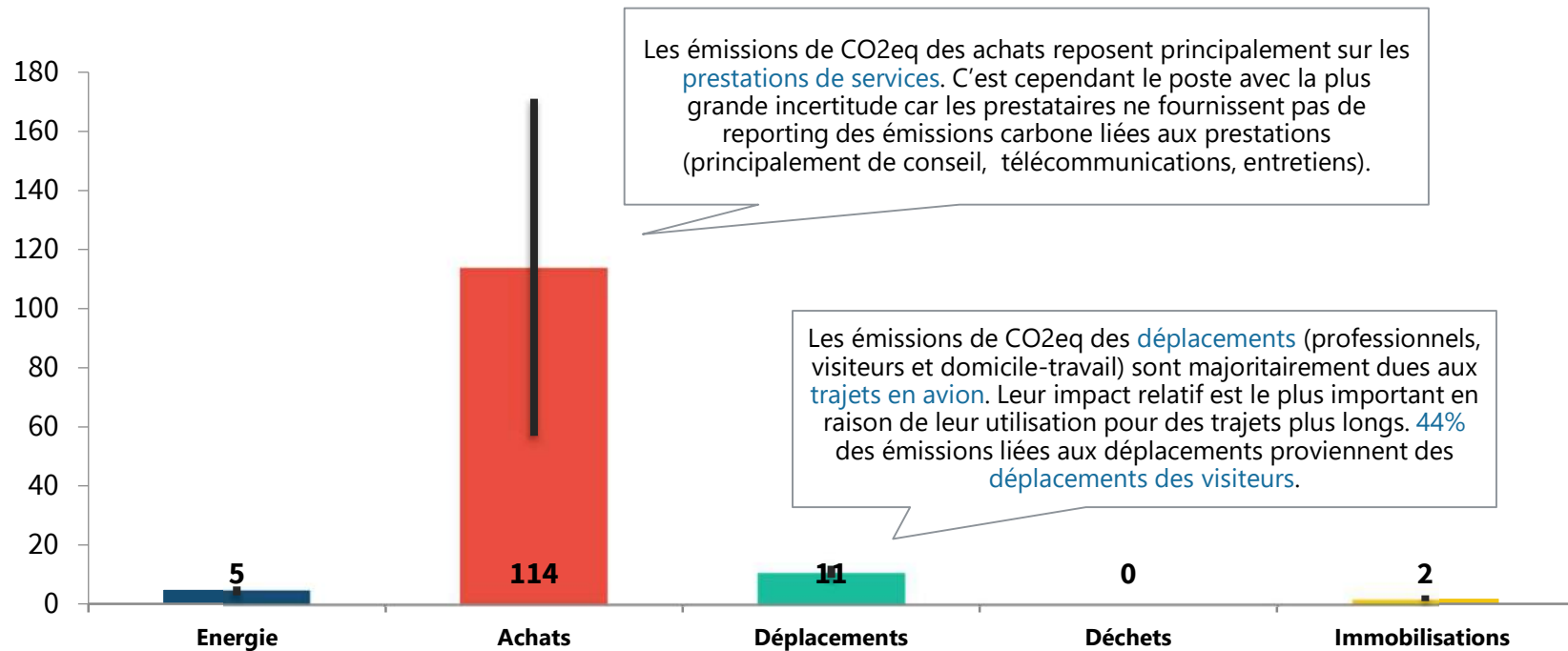
A titre de comparaison, un Français moyen émet 11 tCO2eq par an, incluant émissions professionnelles et privées en 2018 selon le GIEC.

Engagements ESG au niveau de la société de gestion (5/7)

Bilan carbone par postes d'émissions (2/2)

Emissions de gaz à effet de serre (GES) et Incertitudes* par poste en tCO2eq

Sur l'année 2019.



* Dans les tableurs du Bilan Carbone®, chaque calcul élémentaire dispose de sa propre incertitude. L'incertitude peut également provenir de la donnée communiquée en elle-même.


Profil ESG de la société de gestion (1/2)

Afin d'évaluer sa performance ESG et d'identifier ses axes d'amélioration, et en cohérence avec l'exercice qui est demandé à ses participations, B & Capital a décidé cette année de faire réaliser par le cabinet de conseil SIRSA une revue ESG de la société de gestion. La synthèse de cet exercice est présentée ci-dessous :

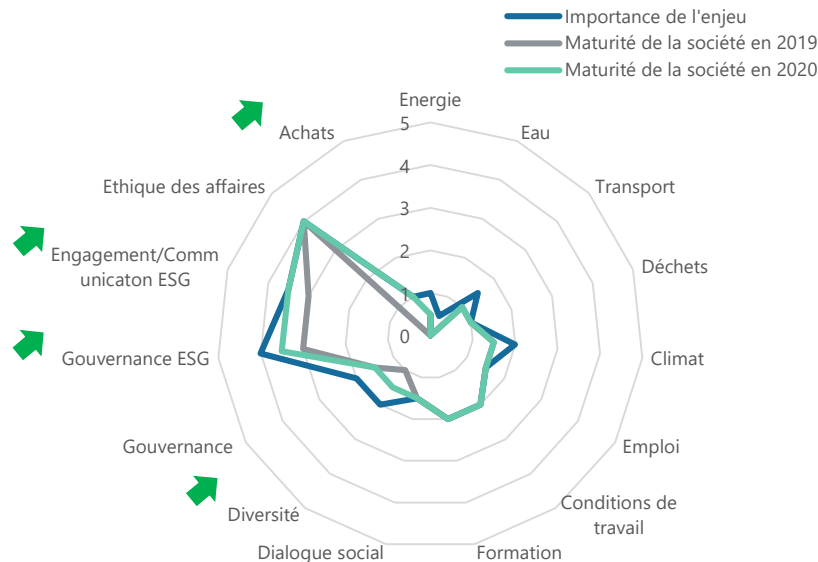
Secteur	Gestion de fonds	Effectif physique (au 31/12)	8
Siège	Paris	Nombre de sociétés en portefeuille	8
Nombre d'implantations	1 (Bureau à Paris)		

Enjeux ESG SASB *

Intégration des aspects ESG dans le processus d'investissement ; Ethique des affaires ; Diversité et inclusion ; Risque systémique



Niveaux d'enjeux et de maturités ESG au niveau de la société de gestion



Bonnes pratiques déjà mises en place

- **Charte ESG** formalisée et publique, qui couvre les différents engagements ESG pris et les actions mises en place.
- Signature des **UNPRI** depuis novembre 2016 et de la **charte France Invest** depuis janvier 2017.
- Sensibilisation des salariés aux **économies d'énergie** et préférence pour les moyens de **transport** ayant un impact carbone plus faible et recours aux conférences audio ou vidéo quand possible.
- Mise en place d'un dispositif de **protection sociale** et de **partage de la valeur** au-delà du légal.

Nouveautés 2020

- Réalisation d'un **Bilan Carbone**.
- Réalisation et publication d'une **Charte Achats Responsables**.
- **Calcul du Scope 3** de 3 participations.
- Suppression des bouteilles et gobelets en plastique.
- Signature de la **Charte de la Parité France Invest**.
- Publication d'un **rapport ESG**.
- Première tenue d'un **comité ESG**.

* Sustainability Accounting Standards Board : plus de détails en Annexe.

Profil ESG de la société de gestion (2/2)

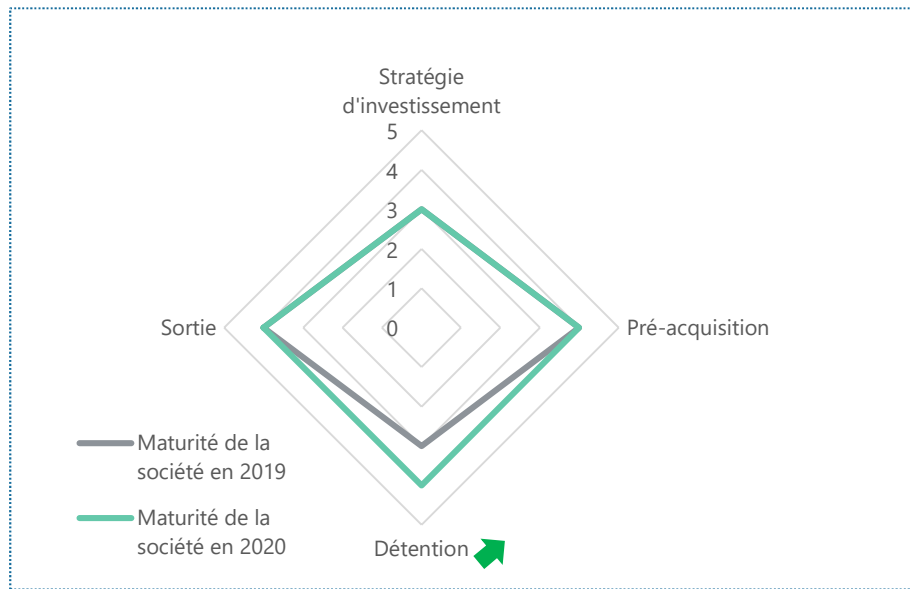
Afin d'évaluer sa performance ESG et d'identifier ses axes d'amélioration, et en cohérence avec l'exercice qui est demandé à ses participations, B & Capital a décidé cette année de faire réaliser par le cabinet de conseil SIRSA une revue ESG de la société de gestion. La synthèse de cet exercice est présentée ci-dessous :

Secteur	Gestion de fonds	Effectif physique (au 31/12)	8
Siège	Paris	Nombre de sociétés en portefeuille	8
Nombre d'implantations	1 (Bureau à Paris)		

Enjeux ESG SASB *

Intégration des aspects ESG dans le processus d'investissement ; Ethique des affaires ; Diversité et inclusion ; Risque systémique.

L'ESG dans le processus d'investissement



Bonnes pratiques déjà mises en place

- **Exclusions sectorielles** (tabac, armement, jeux d'argent, pornographie).
- **Due diligence ESG pré-acquisition** réalisée pour 100% des sociétés par un prestataire externe expert en ESG.
- **Suivi ESG** dédié pendant la période de détention sur 100% du portefeuille (Reporting ESG annuel, identification de bonnes pratiques et axes d'amélioration de chaque société).
- **Suivi de l'empreinte carbone** (Scope 1 et 2) de 100% du portefeuille, et suivi du scope 3 sur 3 participations.

Nouveauté 2020 :

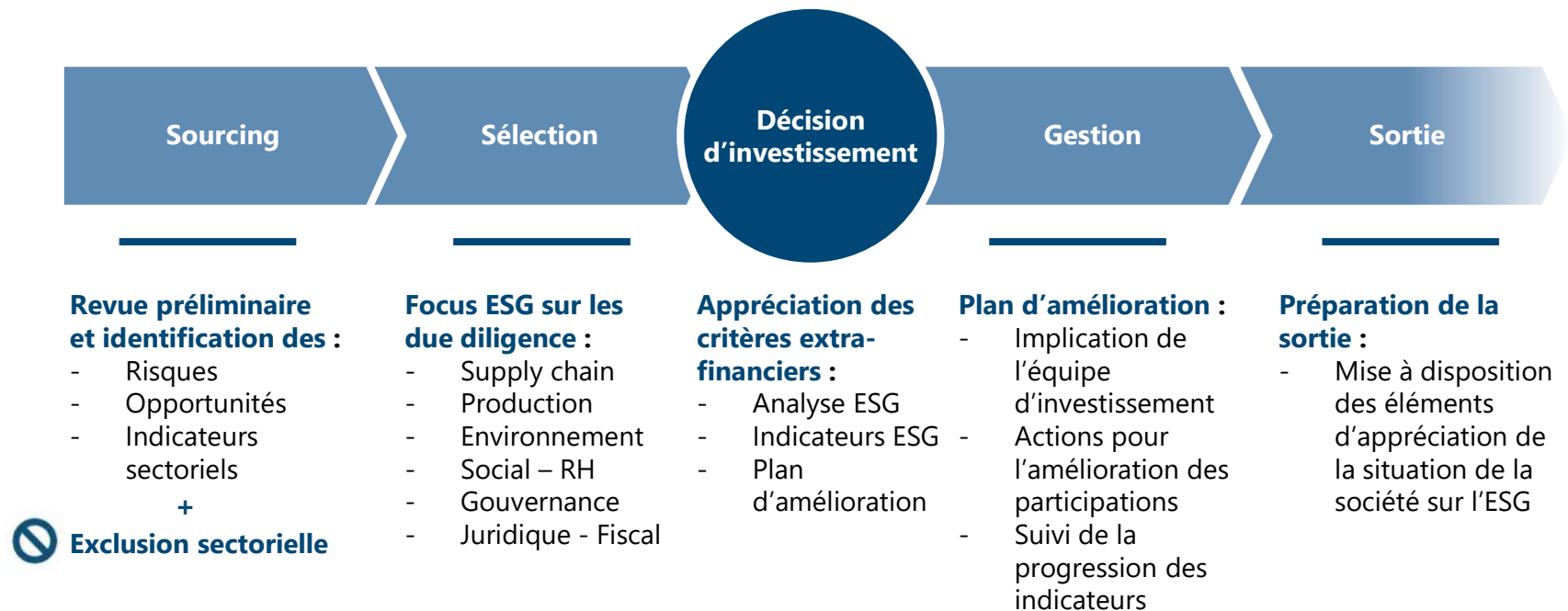
- **Paragraphe ESG** dans la note de sortie d'investissement.
- Suivi des progrès sur les principaux enjeux ESG des sociétés lors des CA/CS au moins une fois par an.

* Sustainability Accounting Standards Board : plus de détails en Annexe.

L'ESG dans le processus d'investissement (1/6)



B & Capital s'attache à prendre en considération, par-delà les simples objectifs de rentabilité financière, la politique ESG des entreprises dont elle devient actionnaire ou qu'elle finance. Des **critères extra-financiers**, pour chacune des dimensions **E, S et G**, comprenant des critères généraux, complétés par des critères spécifiques et pertinents en fonction de l'activité de chaque société, **sont intégrés dans les processus d'investissement.**



1. SOURCING

Au stade du sourcing, l'analyse des dimensions ESG est réalisée par l'Equipe d'Investissement



L'exclusion sectorielle

B & Capital s'interdit de prendre des participations au capital de sociétés impliquées dans des activités aux externalités négatives pour la société :

- tabac ;
- armement ;
- jeux d'argent ;
- pornographie.

De même, l'équipe exclut d'investir dans des entreprises qui contreviennent aux normes ou conventions internationales :

- violation des droits humains ;
- travail des enfants ;
- clonage humain ;
- corruption ;
- non-respect des normes environnementales ;
- etc.

Risques et opportunités non financiers

- Evaluation des risques non financiers de la proposition d'investissement
- Analyse des opportunités de création de valeur non financières
 - Impacts économiques directs ;
 - Impacts économiques indirects.

Indicateurs pertinents

- Indicateurs non financiers généraux utilisés par l'équipe d'investissement
- Indicateurs non financiers spécifiques définis au cas par cas en fonction du secteur d'activité, de la taille de l'entreprise, etc.

2. SELECTION

Lors de la phase de sélection, l'analyse des dimensions ESG est, en général, réalisée par des experts externes



- Les risques ESG sont évalués avant la prise de décision dans le cadre d'un audit ESG réalisé lors des due diligence d'investissement.
- C'est durant cette phase d'audit que les principaux indicateurs pertinents de suivi sont déterminés. La phase d'audit prend la forme d'un questionnaire et d'un dialogue avec les managers qui permettent de faire ressortir les risques, les opportunités et les enjeux sectoriels de suivi ESG dans une approche de matérialité .

Focus ESG sur les Audits d'acquisition

- L'Equipe d'Investissement identifie les éléments d'analyse spécifique et prioritaire ;
- Une attention particulière est portée sur ces éléments ESG.

Audits d'acquisition

Les Audits d'acquisition portent sur :

- La stratégie et le marché ;
- Les finances ;
- Le juridique/fiscal/social ;
- **L'ESG ;**
- Autres.

3. DECISION D'INVESTISSEMENT

Lors de la décision, les conclusions des Audits d'acquisition sont incluses dans le Mémorandum d'Investissement



Mémorandum d'investissement

- > Le Mémorandum d'investissement comprend un développement spécifique sur les aspects ESG de la proposition
- > Analyse ESG et améliorations
 - Risques et maturité ESG ;
 - Indicateurs ;
 - Plan d'amélioration.

Evaluation de la proposition

- > Les conclusions des Audits d'acquisition et l'analyse de la situation vis-à-vis de l'ESG font partie des critères d'évaluation de la proposition

4. GESTION

L'Equipe d'Investissement a une approche active de l'ESG dans les participations



Mise en place du plan ESG

- > L'Equipe d'Investissement met en œuvre les plans d'amélioration en fonction des résultats de l'audit ESG :
 - Sur chacun des 15 critères définis (voir page 24) ;
 - Avec des objectifs précis et concrets ;
 - Selon un calendrier approprié.
- > L'Equipe d'Investissement vérifie l'avancement de la mise en œuvre des mesures du plan d'amélioration.
- > L'Equipe d'Investissement assiste le management des participations et les encourage à se rapprocher des meilleures pratiques ESG dans leur secteur.

Reporting

- > Reporting sur les indicateurs :
 - au Comité d'Investissement ;
 - au Comité Consultatif ;
 - aux Investisseurs.
- > Reporting sur l'ensemble des aspects ESG des participations aux investisseurs via le reporting ESG annuel (**voir section 5 et 6 du rapport pour plus de détails**).

5. SORTIE

L'Equipe d'Investissement et ses conseils présentent les réalisations en matière d'ESG aux acquéreurs potentiels



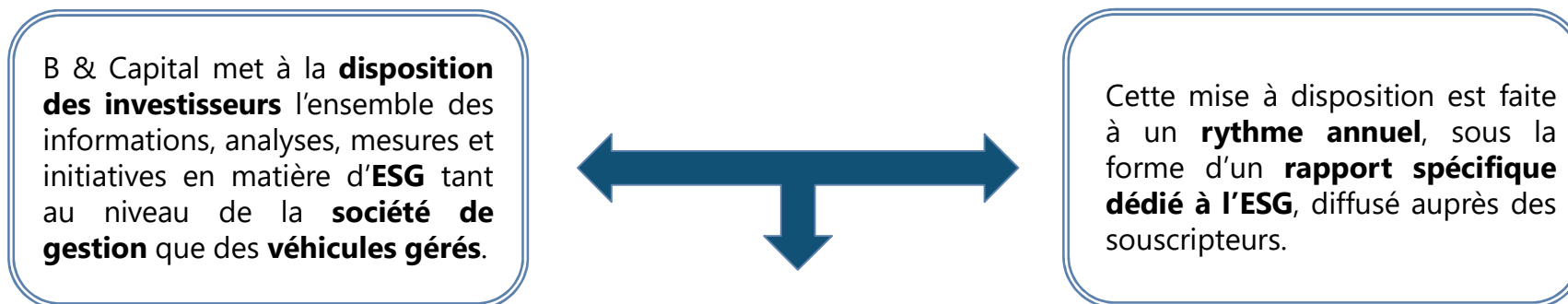
Présentation des réalisations en matière d'ESG

- > Présentation détaillée de la situation de la participation en matière d'ESG ;
- > Niveau atteint par les Indicateurs pertinents ;
- > Progression durant la détention de la participation.

Supports fournis

- > Mémoire de cession ;
- > Audits de cession (VDD).

Contenu, fréquence et moyens pour informer les clients et souscripteurs



D'une façon plus générale, B & Capital a formalisé et partage sa stratégie ESG auprès de l'ensemble des parties prenantes externes et internes à ses activités :

- par la publication de sa Charte sur son site internet ;
- par la sensibilisation et la formation de ses collaborateurs aux enjeux ESG de ses activités d'investissement.

Chaque collaborateur de B & Capital s'engage ainsi à mettre en application la démarche ESG dans l'analyse des opportunités d'investissement et tout le long du suivi de ces investissements.

B & Capital entend de la sorte être un **acteur de la diffusion des principes ESG** au sein des participations dans lesquels elle investit pour le compte de ses clients.

Liste des OPC prenant en compte les critères ESG

Le FPCI RB Capital France 1, seul véhicule géré par B & Capital prend en compte les critères ESG de B & Capital.

Adhésion à des chartes, codes, initiatives ou labels ESG

B & Capital, acteur engagé dans la prise en considération des problématiques ESG, est signataire :

- des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) élaborés par l'Organisation des Nations Unies
- de la Charte ESG de France Invest (ex-AFIC)



- De l'Initiative Climat Internationale (iCI) sponsorisée par les PRI



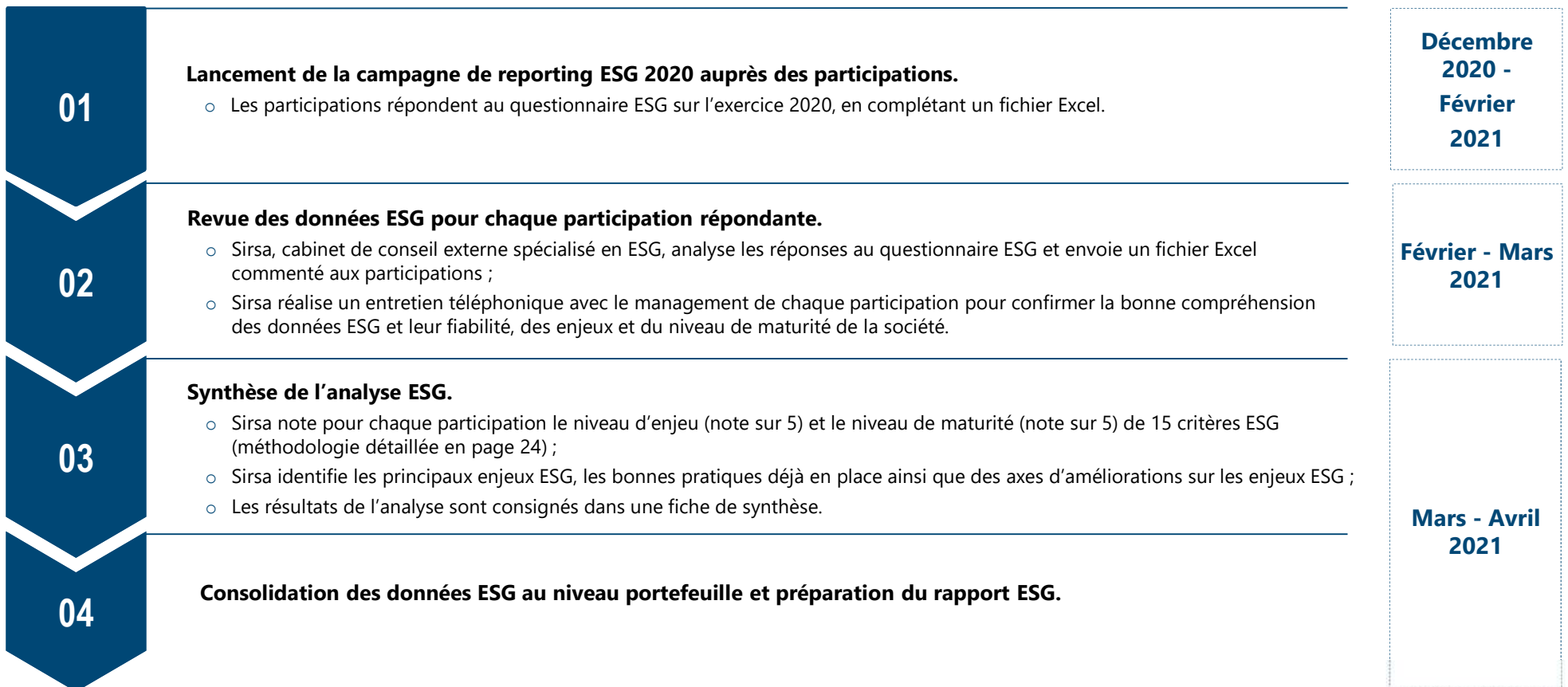
Conformité Article 173 de la Loi de Transition Energétique

	Article	B&Capital	Pages de ce rapport
Politique ESG de la société de gestion	Démarche générale de prise en compte des critères ESG dans les politiques d'investissement	✓	P. 14-19
	Contenu, fréquence et moyens utilisés pour informer les souscripteurs	✓	P. 20
	Liste des OPC prenant en compte les critères ESG	✓	P. 21
	Adhésion à des chartes, codes, initiatives ou labels ESG	✓	P.21
Prise en compte des critères ESG	Critères ESG, raisons du choix des principaux critères relatifs au respect d'objectifs sociaux, environnementaux et de qualité de gouvernance que les entités retiennent	✓	P. 27
	Informations utilisées pour l'analyse mise en œuvre sur ces critères	✓	P. 33-37
	Méthodologie et résultats de cette analyse	✓	P. 24 P. 33-37
	Intégration des résultats de cette analyse à la politique d'investissement	✓	P. 14-19



3. Reporting ESG et méthodologie

Déroulé de campagne de reporting ESG



Cartographie des données collectées

Le portefeuille de B & Capital a répondu à un questionnaire ESG contenant 139 indicateurs (indicateurs quantitatifs, qualitatifs, oui/non/qcm) et couvrant 4 grandes thématiques : la gouvernance, l'empreinte environnementale, l'empreinte sociale et la chaîne d'approvisionnement (Supply Chain).

Thématiques et sous thématiques



Gouvernance :

- > Organisation de la gouvernance ;
- > Ethique ;
- > RSE ;
- > Sécurité informatique.



Supply Chain :

- > Organisation ;
- > Achats Responsables ;
- > Fournisseurs.



Environnement :

- > Management de l'environnement ;
- > Initiatives environnementales ;
- > Changement climatique ;
- > Energie ;
- > Transports ;
- > Litiges et controverses.

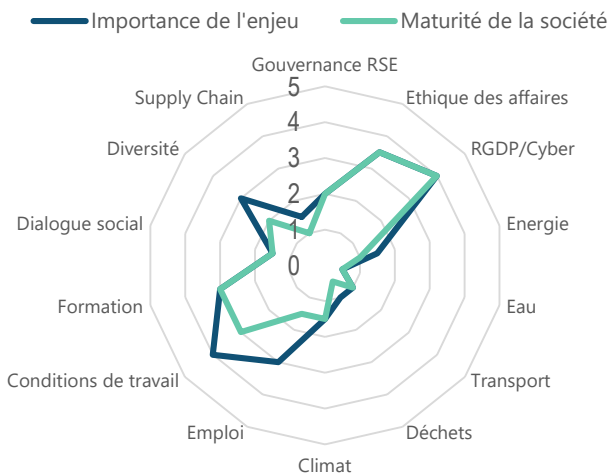


Social :

- > Effectifs ;
- > Egalité au travail ;
- > Formation et partage de la valeur ;
- > Marque employeur ;
- > Santé et sécurité ;
- > Litiges et controverses.

Méthodologie d'analyse

Les données collectées ont permis d'identifier le niveau d'enjeu et de maturité de la société sur les 15 axes suivants :



Pour chaque axe évalué, le niveau d'enjeu est noté sur 5.

Enjeu : 0 = pas d'enjeu ; 5 = enjeu important.

L'enjeu est noté au regard de la taille de la société, de son secteur d'activité, de ses pays d'implantation, des données reportées, et dans une moindre mesure relativement aux autres sociétés du portefeuille.

Maturité : notée relativement au niveau d'enjeu et des éléments suivants :

Est-ce que la société a conscience de l'enjeu ?

Est-ce que la société a mis en place des politiques face à cet enjeu ?

Est-ce que la société suit des données quantitatives sur cet enjeu ?

Est-ce que les résultats sont satisfaisants (en valeur absolue, en intensité, comparé au benchmark, et en évolution dans le temps) ?

Est-ce que la société a tout fait en son pouvoir pour répondre à cet enjeu et qu'il n'y a aucun axe d'amélioration possible ?

Plus l'écart entre le **niveau d'enjeu** et le **niveau de maturité** est important, plus le risque ESG est important.

Limites méthodologiques

- Le graphique ci-dessus a vocation à présenter une image synthétique de l'empreinte et des enjeux ESG les plus saillants de la société. Cette représentation synthétique n'est qu'une aide permettant de visualiser les enjeux ESG de la société sur son secteur et son marché, et doit être soutenue par les éléments quantitatifs et qualitatifs des pages suivantes.
- L'analyse ESG est réalisée sur la base des données quantitatives et qualitatives fournies par la société sur Reporting 21 et d'informations collectées lors d'un entretien téléphonique avec le management. La vision de SIRSA (et donc la représentation des enjeux ESG) peut être rendue incomplète ou biaisée du fait d'informations partielles, erronées ou non disponibles.
- Cette synthèse graphique comporte par définition des partis pris méthodologiques d'analyse.
- Afin d'apporter de la matérialité dans l'analyse au niveau du portefeuille, les résultats des analyses des différentes sociétés sont également harmonisés et mis en cohérence avec ceux des autres sociétés composant le portefeuille.

Périmètre de reporting

RB Capital France 1

8 participations	100% entreprises répondantes	139 indicateurs suivis	51 indicateurs consolidés
----------------------------	--	----------------------------------	-------------------------------------

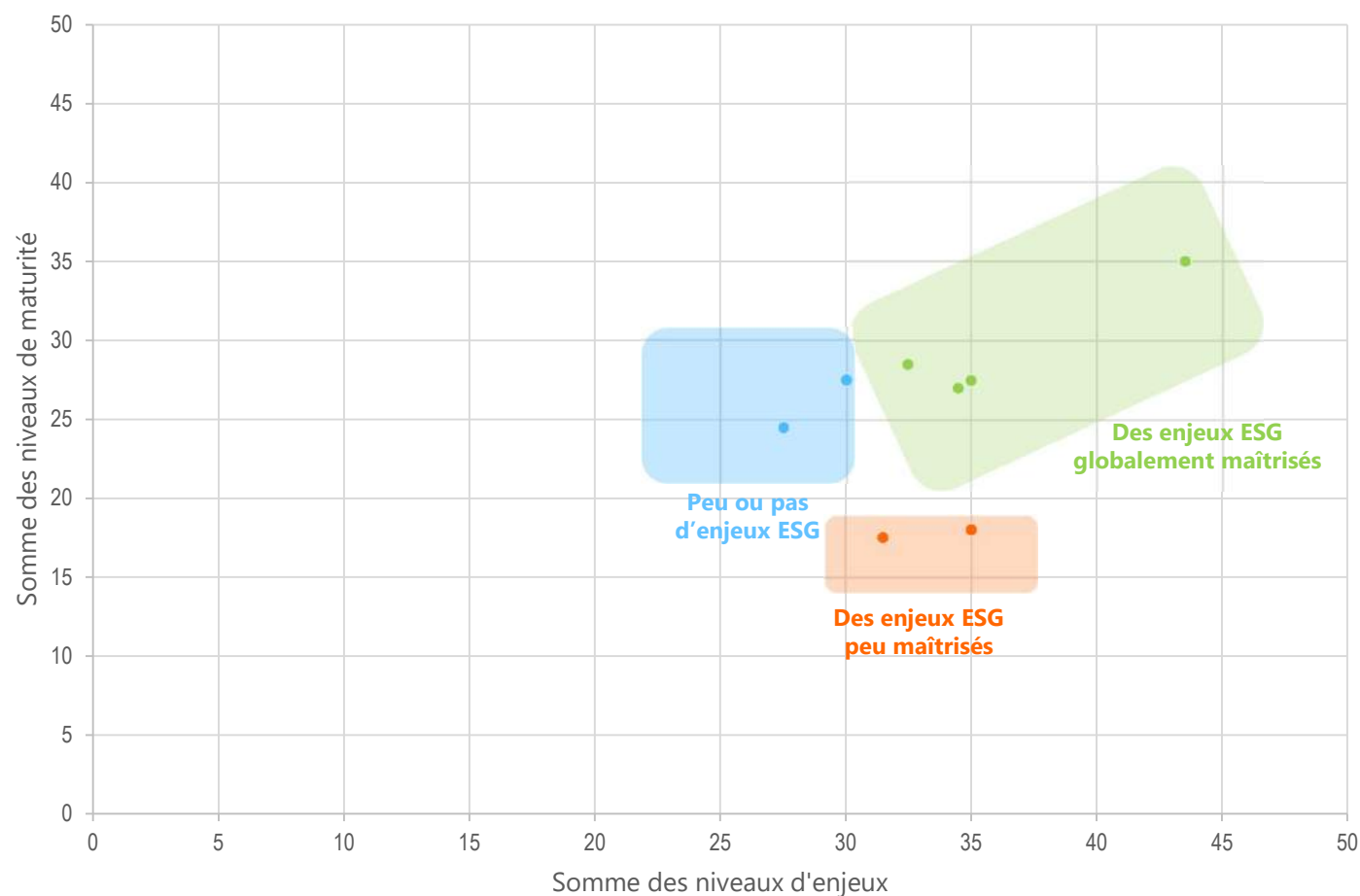
PARTICIPATION	Secteur	CA au 31/12/2020
123Elec	Retail / E-commerce	59,2
Deveryware	Solutions de géolocalisation	36,7
EVA Group	Audit et conseil / Formation	30
HR Team	Systemes d'informations	61,6
Miidex Lighting	Retail	25,4
Nedap France	Retail / Hardware & Software	22,7
NextPool Group	Equipementier	66,2
Steliau Technology	Retail / Hardware & Software	39



B
& Capital

4. Enjeux ESG du portefeuille
par **sirsa.io**

Cartographie des sociétés du portefeuille selon leurs niveaux d'enjeux et de maturité ESG



2 participations du portefeuille présentent peu ou pas d'enjeux ESG.

4 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG plus importants et un niveau de maturité globalement adapté à ces enjeux.

2 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG importants et un niveau de maturité moyen par rapport à ces enjeux.

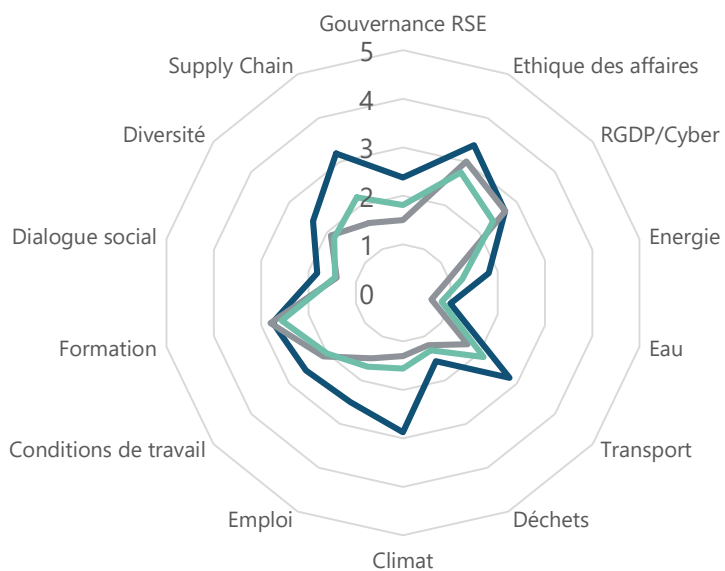
Aucune participation du portefeuille ne présente de risque ESG majeur.

Précisions : La somme globale des niveaux d'importance et de maturité peut atteindre 70. Cependant, par soucis de lisibilité, les axes de ce tableau s'arrêtent à 50.

Consolidation des enjeux et des niveaux de maturité ESG du portefeuille

Niveaux moyens d'enjeux et de maturités ESG

- Moyenne du niveau d'importance des enjeux
- Moyenne du niveau de maturité des sociétés en 2019
- Moyenne du niveau de maturité des sociétés en 2020



Périmètre: 8/8

SYNTHESE SUR LA MATURITE ESG DU PORTEFEUILLE

En raison des principaux secteurs représentés dans le fonds RB Capital France 1, le portefeuille est caractérisé par différents **enjeux ESG**, dont notamment :

- La **conformité réglementaire** et **l'éthique des affaires** ;
- La conformité au **RGDP** et la **cybersécurité** ;
- **L'emploi** (attractivité et rétention des talents) ;
- Les **conditions de travail** (santé/sécurité, bien-être au travail) ;
- L'empreinte **carbone** des activités (consommation des serveurs, chaînes d'approvisionnement).

Les enjeux pour lesquels le portefeuille présente les écarts les plus significatifs, et donc une **marge de progression ESG** plus importante, sont :

- **L'emploi** ;
- Le **climat** ;
- La **chaîne d'approvisionnement**.



5. Données ESG consolidées par **sirsa.io**

✓ Consolidation des données

Les données présentées dans les pages suivantes sont les données consolidées au niveau du fonds RB Capital France 1, sur l'ensemble des participations répondantes de l'exercice 2020 (sur l'année ou au 31/12). Elles concernent les thématiques ESG (gouvernance, social, environnement) et de supply chain.

✓ Périmètre de couverture

Les participations ne répondent pas toujours à l'ensemble des questions ou y répondent de manière partielle. La notion de « Périmètre de couverture » a donc été ajoutée à chacun des indicateurs présentés de manière consolidée.

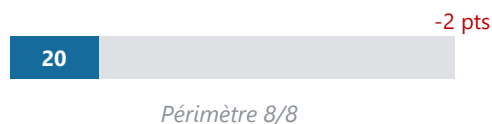
✓ Evolution des données 2019 vs. 2020

Afin de prendre en compte l'évolution du périmètre de reporting (8 participations en 2020 vs. 5 participations en 2019), les valeurs des indicateurs qualitatifs (ex. oui/non) et leur variations sont indiquées à périmètre constant et à périmètre courant.

Un code couleur (**vert/rouge**) est appliqué aux variations de valeurs pour indiquer si l'évolution est positive ou négative d'un point de vue ESG.

DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE

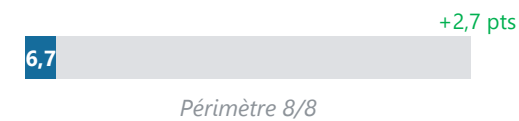
% de femmes dans les premières instances de gouvernance opérationnelle (Codir, Comex...)



% de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



% de membres indépendants dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



Données au 31/12/2020.

INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2020		VARIATION	
			Périmètre constant	Périmètre courant	Périmètre constant	Périmètre courant
Code éthique	Nb Oui	2 /5 (40%)	4/5 (80%)	5/8 (63%)	+2 (+40pts)	+3 (+23 pts)
Certifications sur au moins une partie de l'activité (environnementales, qualité, bonnes pratiques sectorielles)	Nb Oui	3/5 (60%)	3/5 (60%)	3/8 (37%)	=	= (-2 » pts)
Politique de protection des données	Nb Oui	4/5 (80%)	4/5 (80%)	6/8 (75%)	=	+2 (-5 pts)
Politique de sécurité des systèmes d'informatique	Nb Oui	4/5 (80%)	4/5 (80%)	6/8 (75%)	=	+2 (-5 pts)
Audit des risques liés à la sécurité des SI	Nb Oui	-	-	3/8 (37%)	-	-
RSE abordée au COMEX/CA/CS	Nb Oui	3/5 (60%)	4/5 (80%)	5/8 (63%)	+1 (+20pts)	+2 (+3pts)
Politique RSE	Nb Oui	2/5 (40%)	4/5 (80%)	5/8 (63%)	+2 (+40pts)	+3 (+23 pts)
Responsable RSE	Nb Oui	2/5 (40%)	4/5 (80%)	5/8 (63%)	+2 (+40pts)	+3 (+23 pts)
Litiges déontologiques	Nb Oui	0/5 (0%)	0/5 (0%)	0/8 (0%)	=	=

Bonnes Pratiques

- ✓ - 3 sociétés ont nommé un responsable RSE en 2020, et 1 société a formalisé une charte RSE en 2020.
- ✓ - 7 sociétés ont adapté leur système d'information à la pratique du télétravail.
- ✓ - 5 sociétés ont donné un total de 70 200€ au titre de mécénat financier en 2020.

Le symbole « - » indique que la donnée n'était pas collectée en 2019.

Données consolidées – Social

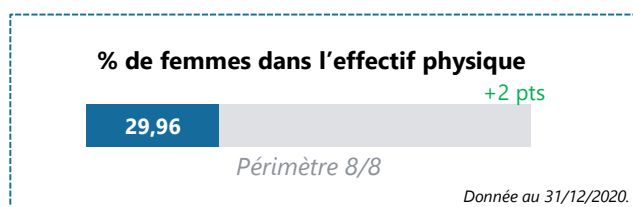


INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2020		VARIATION Périètre constant	VARIATION Périètre courant
			Périètre constant	Périètre courant		
Effectif physique total (permanents + non permanents)	Nb	804 (5/5)	874 (5/5)	1352 (8/8)	+8%	+68%
Effectif physique – France (permanents + non permanents)	Nb	755 (5/5)	831 (5/5)	1264 (8/8)	+10%	+67%
Croissance externe	Nb	82 (5/5)	+6 (5/5)	+6 (8/8)	-92%	-92%
Création nette d'emploi	Nb	+82 (5/5)	+9 (5/5)	+51 (8/8)	-89%	-37%
Accidents mortels	Nb	0 (5/5)	0 (5/5)	0 (8/8)	=	=
Mécanismes de partage de la valeur non obligatoire	Nb Oui	5/5 (100%)	5/5 (100%)	7/8 (87%)	=	+2 (-13pts)
Avantages sociaux hors rémunération	Nb Oui	-	-	7/8 (87%)	-	-
Litiges sociaux**	Nb Oui	1/5 (20%)	3/5 (37%)	3/8 (36%)	+2 (+17pts)	+2 (+16pts)

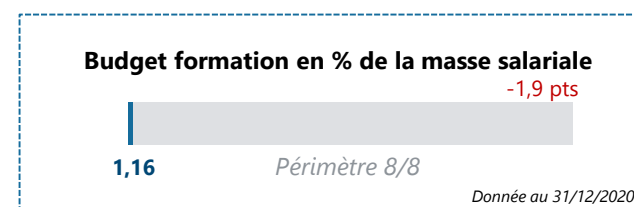
Le symbole « - » indique que la donnée n'était pas collectée en 2019.
 ** Deveryware, Eva group et HR Team ont connu des litiges en 2020.

Données au 31/12/2020.

DIVERSITÉ DANS LES EFFECTIFS



FORMATION



Impact Covid

- 7 sociétés ont eu recours au chômage partiel. 1 société a mis en place des mesures de gel des embauches et des licenciements économiques. 7 sociétés ont mis en place une aide au télétravail. L'aide au télétravail concerne le prêt et/ou de l'achat de matériels (Ex : double écran, chaise, bureau) pour que les collaborateurs puissent travailler dans les mêmes conditions qu'au sein de leur bureau.

La société EVA Group n'a pas fourni les informations nécessaires pour expliquer les incohérences identifiées par SIRSA concernant les données suivantes : les effectifs physiques, la création nette d'emploi, et le turnover.



Données consolidées – Environnement



INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2020		VARIATION Périètre constant	VARIATION Périètre courant
			Périètre constant	Périètre courant		
Politique environnementale	Nb Oui	2/5 (40%)	4/5 (80%)	5/8 (63%)	+2 (+40pts)	+3 (+23pts)
Système de management de l'environnement (SME)	Nb Oui	1/5 (20%)	1/5 (20%)	1/8 (12%)	=	= (-8 pts)
Evaluation de l'exposition aux risques climatiques	Nb Oui	3/5 (60%)	3/5 (60%)	4/8 (50%)	=	+1 (-10pts)
Réalisation d'un bilan carbone	Nb Oui	1/5 (20%)	1/5 (20%)	1/8 (12%)	=	= (-8pts)
Litiges environnementaux	Nb Oui	0/5	0/5	0/8	=	=

Données au 31/12/2020.

0%

Aucune société n'ayant une activité exposée au **charbon**

Périètre 8/8

3

sociétés disposant d'au moins une **certification environnementale**

Périètre 8/8

888 tCO₂eq

d'émissions carbone (**Scope 1&2**) soit 2,6 tonnes par M€ de chiffre d'affaires consolidé (3 tonnes en 2019)*

Périètre 8/8

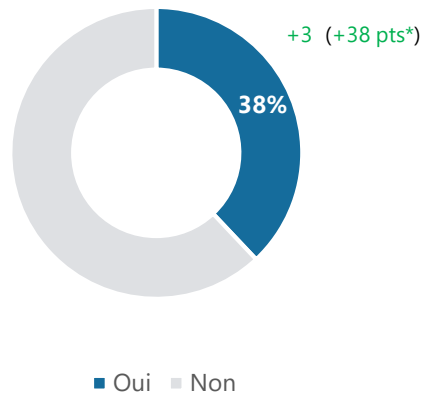
Bonnes Pratiques

- ✓ 5 sociétés ont formalisé une politique environnementale.
- ✓ 1 société a réalisé un Bilan Carbone (Scope 1, 2 et 3), pour une empreinte totale de 187,28 tCO₂eq.
- ✓ 4 sociétés ont évalué l'exposition de leur activité aux risques liés au changement climatique (risques physiques et/ou de transition).

* Estimations calculées par SIRSA, basées sur les consommations énergétiques reportées. La baisse par rapport à 2019 est due en partie à l'impact de la pandémie et à la mise en place du télétravail.

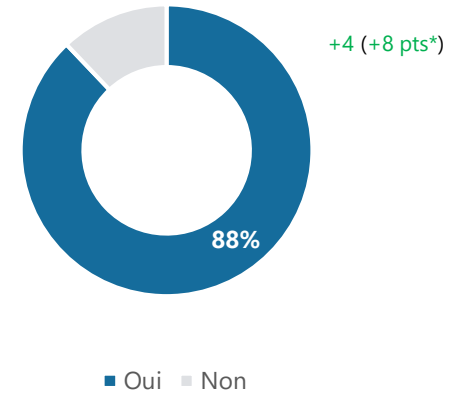
sirsa.io

Charte achats responsables formalisée



Périmètre 8/8

Identification des risques liés aux matières premières



Périmètre 8/8

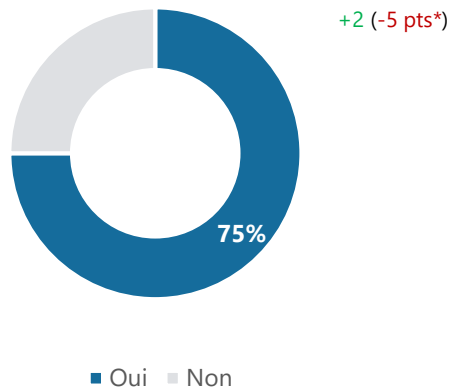
Données au 31/12/2020.

Bonnes Pratiques

- ✓ 3 sociétés ont formalisé une charte achats responsables en 2020.
- ✓ 7 sociétés ont évalué les risques liés aux matières premières dans leur activité : aucun risque n'a été identifié par 4 sociétés. 1 société a identifié le risque de canicule, qui pourrait entraîner la défaillance des systèmes de refroidissement/climatisation dans les datacenters. Un plan de traitement est en cours de réalisation. 1 société a identifié le risque de dépendance vis-à-vis des fournisseurs. 1 société a identifié le risque de rareté de certains composants électroniques et la hausse du prix des matières premières.

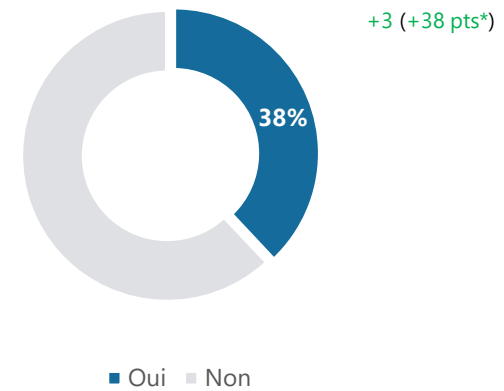
*Périmètre 2019 : 5/5

Prise en compte des enjeux RSE dans l'évaluation des fournisseurs



Périmètre 8/8

Suivi RSE des fournisseurs



Périmètre 8/8

Données au 31/12/2020.

Bonnes Pratiques

- ✓ 6 sociétés prennent en considération les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans l'évaluation des fournisseurs.
- ✓ 3 sociétés mettent en place un suivi RSE des fournisseurs. 1 société fait un suivi des fournisseurs dans le cadre de sa certification ISO 9001, 2 sociétés font un suivi des fournisseurs au travers de leur charte d'achats responsables.

*Périmètre 2019 : 5/5



B & Capital

7. ANNEXE

Sustainability Accounting Standards Board

Le **Sustainability Accounting Standards Board** est un organisme à but non lucratif américain engagé dans l'élaboration et la diffusion de normes comptables en matière d'ESG et de développement durable.

Fondé en 2011, le SASB propose un référentiel de plus de 195 enjeux ESG répartis sur 77 secteurs d'activité et classés, secteur par secteur, selon leur degré de matérialité.

Pour établir ses normes en matière d'informations à fournir sur le développement durable, le SASB tient compte des cinq éléments constitutifs suivants : environnement ; capital social ; capital humain ; innovation et modèle économique ; leadership et gouvernance.



Environment

- GHG Emissions
- Air Quality
- Energy Management
- Water & Wastewater Management
- Waste & Hazardous Materials Management
- Ecological Impacts

Leadership & Governance

- Business Ethics
- Competitive Behavior
- Management of the Legal & Regulatory Environment
- Critical Incident Risk Management
- Systemic Risk Management



Business Model & Innovation

- Product Design & Lifecycle Management
- Business Model Resilience
- Supply Chain Management
- Materials Sourcing & Efficiency
- Physical Impacts of Climate Change

Social Capital

- Human Rights & Community Relations
- Customer Privacy
- Data Security
- Access & Affordability
- Product Quality & Safety
- Customer Welfare
- Selling Practices & Product Labeling

Human Capital

- Labor Practices
- Employee Health & Safety
- Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Certains ratios sont calculés automatiquement dans Reporting 21 sur la base des données remontées par les participations. Les formules utilisées sont présentées ci-dessous. Ces formules peuvent différer des formules utilisées en interne par les participations mais permettent d'homogénéiser la règle de calcul et donc de comparer et consolider.

Taux de gravité des accidents de travail

- ✓ $1\ 000 * \text{Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

Taux de fréquence des accidents du travail

- ✓ $1\ 000\ 000 * \text{Nombre d'accidents du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

Taux de turnover

- ✓ $(\text{Nombre d'embauches} - \text{Nombre de départs}) / 2 / \text{effectifs au } 31/12$

Création nette d'emploi

- ✓ $\text{Nombre d'embauches tous types sur l'année} - \text{Nombre de départs tous types sur l'année}$

Taux d'absentéisme

- ✓ $100 * (\text{Nombre d'heures d'absence tous types d'absences} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées})$

Les taux de fréquence et de gravité des accidents des participations ont été mis au regard de taux sectoriels selon le code NAF des sociétés.

L'estimation des **émissions carbone scope 1** a été réalisée sur la base des consommations de gaz, fioul, propane et butane (kWh) reportées par les sociétés. Lorsque les consommations de carburant (essence, gasoil) ont été communiquées, les émissions de CO2 liées à ces postes ont été calculées.

L'estimation des **émissions carbone scope 2** a été réalisée sur la base des consommations d'électricité et vapeur (kWh) reportées par les sociétés.

Les **émissions carbone scope 3** ont été estimées sur la base de **5 à 15 points de données** identifiés suite à la réalisation d'un entretien téléphonique avec B & Capital et le management des sociétés, en fonction du modèle d'affaire des sociétés et de la disponibilité des informations. Il ne s'agit donc pas d'un bilan carbone complet mais d'une estimation sur la base des postes les plus significatifs du Scope 3.



→ Les facteurs d'émissions utilisés sont ceux fournis par l'ADEME (base carbone).

- **ANSSI** : Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information
- **DPO** : Data Protection Officer / Délégué à la protection des données
- **ESN** : Entreprise de Service Numérique
- **PASSI** : Prestataire d'Audit de la Sécurité des Systèmes d'Information
- **REACH** : Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals // Enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des substances chimiques
- **RGPD** : Règlement Général sur la Protection des Données
- **ROHS** : Restriction of hazardous substances in electrical and electronic equipments. Directive européenne (2002/95/CE) visant à limiter l'utilisation de six substances dangereuses dans les équipements électriques et électroniques
- **RSE** : Responsabilité sociétale des entreprises



Edité par RB Capital

62-64 rue de Lisbonne 75008 Paris - France
Tél. : +33 (0)1 53 67 09 50 – www.b-and-capital.com

« Société par Actions Simplifiée » au capital de 610 001 euros -
821 868 205 RCS Paris

Agrément AMF GP-17000007 en date du 10 avril 2017

B
& **Capital**