



B & Capital

RB Capital France 1

Rapport annuel ESG 2019

01 ●

PRESENTATION DE B & CAPITAL

- Présentation de B & Capital
- Présentation du portefeuille

02 ●

DÉMARCHE ESG DE B & CAPITAL

- Engagements ESG au niveau de la société de gestion
- L'ESG dans le processus d'investissement
- Contenu, fréquence et moyens pour informer les souscripteurs
- OPC et ESG - Engagements ESG
- Conformité Article 173 de la Loi de Transition Energétique

03 ●

REPORTING ESG ET MÉTHODOLOGIE

- Déroulé de campagne
- Cartographie des données collectées
- Méthodologie d'analyse
- Périmètre de reporting

04 ●

ENJEUX ESG DU PORTEFEUILLE

- Cartographie des sociétés du portefeuille selon leurs niveaux d'enjeux et de maturité ESG
- Enjeux et maturité ESG consolidés au niveau du portefeuille

05 ●

DONNÉES ESG CONSOLIDÉES

- Gouvernance
- Environnement
- Social
- Supply Chain

06 ●

ANNEXES



B & Capital

1. Présentation de B & Capital

Présentation de la société de gestion



Société indépendante de capital investissement, B & Capital est une structure unique en Europe, forte de l'alliance d'une équipe d'investisseurs expérimentés et d'un cabinet de conseil en stratégie de renommée mondiale

Totalement novatrice sur le marché français du capital investissement et créée dans un esprit entrepreneurial, cette alliance met au service de la croissance et la transformation des PME deux outils fondamentaux : fonds propres et accompagnement stratégique et opérationnel.

Informations clés

1

fonds

5

participations

8-30 M€

montants d'investissement

Localisation

France

Présentation du portefeuille

Chiffres clés

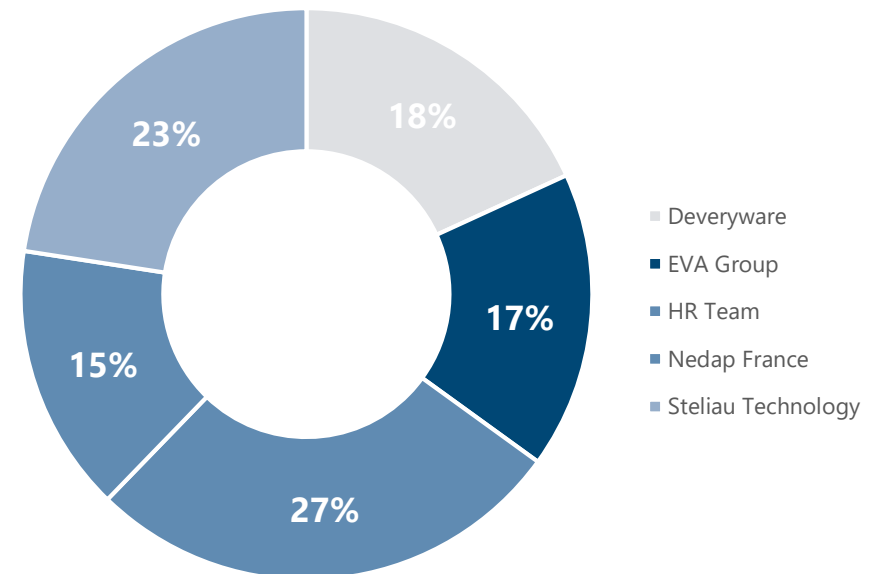
- ✓ **5** participations
- ✓ **25-50 M€** de chiffre d'affaires

Répartition par secteur

60% Services (ESN)

40% Distribution B to B

Répartition par chiffre d'affaires





B & Capital

2. Démarche ESG de B & Capital

Introduction générale sur la politique ESG de la société de gestion

RB Capital, dont la marque commerciale est B & Capital, est pionnier dans la mise en œuvre de stratégies innovantes de croissance et transformation auprès des PME françaises, grâce au partenariat conclu avec Roland Berger.

Il ne saurait y avoir de croissance pérenne sans préservation de l'environnement, de développement harmonieux sans association de l'ensemble des collaborateurs, de transformation réussie sans bonne gouvernance. B & Capital a par conséquent inscrit les problématiques ESG au centre de ses activités d'investisseur en capital.

Notre approche ESG

L'approche ESG de B & Capital se fonde sur ses valeurs :



Indépendance

La gouvernance de la société de gestion est construite pour assurer la parfaite indépendance de décisions, leur traçabilité et éviter, d'une façon générale, les conflits d'intérêts.



Loyauté

L'équipe agit, en toute circonstance, dans une démarche loyale et transparente, tant envers ses participations que ses investisseurs et plus globalement toutes ses contreparties.



Responsabilité

B & Capital se veut un investisseur responsable, conscient que ses décisions ont un impact fort sur ses participations, leur management, leurs salariés, leur écosystème.

B & Capital, en tant qu'acteur du capital investissement, s'engage résolument dans une démarche ESG active pour elle-même. Cette démarche prend la forme d'initiatives, illustrées par des actions concrètes :

ENVIRONNEMENT



- Nous privilégions les conférences audio ou vidéo (en France ou à l'étranger).
- Nous donnons la priorité aux transports les moins polluants (train pour les déplacements de moins de 3 heures) et les transports en commun à Paris.
- Nous participons aux efforts collectifs en évitant les impressions inutiles, en privilégiant l'échange et l'envoi de documents électroniques.
- Des containers de recyclage des papiers, consommables informatiques (cartouches d'encre, etc.) et d'appareils électroniques sont mis à disposition et nous les utilisons systématiquement pour recycler les documents, journaux, magazines, emballages.

SOCIAL



- L'équipe de gestion est constituée d'investisseurs et responsables seniors, provenant de groupes ayant développé une forte adhérence aux thématiques ESG. De ce fait, des actions de sensibilisation aux dimensions ESG sont menées auprès des nouveaux collaborateurs et font l'objet de mises à jour régulières.
- Une démarche tendant vers la parité homme-femme au sein de l'équipe est mise en œuvre, notamment dans le cadre des prochains recrutements.
- Un accord d'intéressement ouvert à l'ensemble des collaborateurs a été mis en place depuis le début 2020.
- L'accès au carried interest est large au sein de l'équipe et permettra au plus grand nombre de collaborateurs de la société de gestion de participer aux performances des véhicules sous gestion.

GOVERNANCE



- La gouvernance de B & Capital préserve la totale indépendance des prises de décision de gestion et permet à chaque membre d'exprimer son opinion sur tous les sujets d'investissement ou désinvestissement,
- Le Conseil de Surveillance de B & Capital s'assure que la société de gestion exerce son activité dans le strict respect des règles qui lui sont applicables (AIFM).

Profil ESG de la société de gestion 1/2

Afin d'évaluer sa performance ESG et d'identifier ses axes d'amélioration, et en cohérence avec l'exercice qui est demandé à ses participations, B & Capital a décidé cette année de faire réaliser par le cabinet de conseil SIRSA une revue ESG de la société de gestion. La synthèse de cet exercice est présentée ci-dessous :

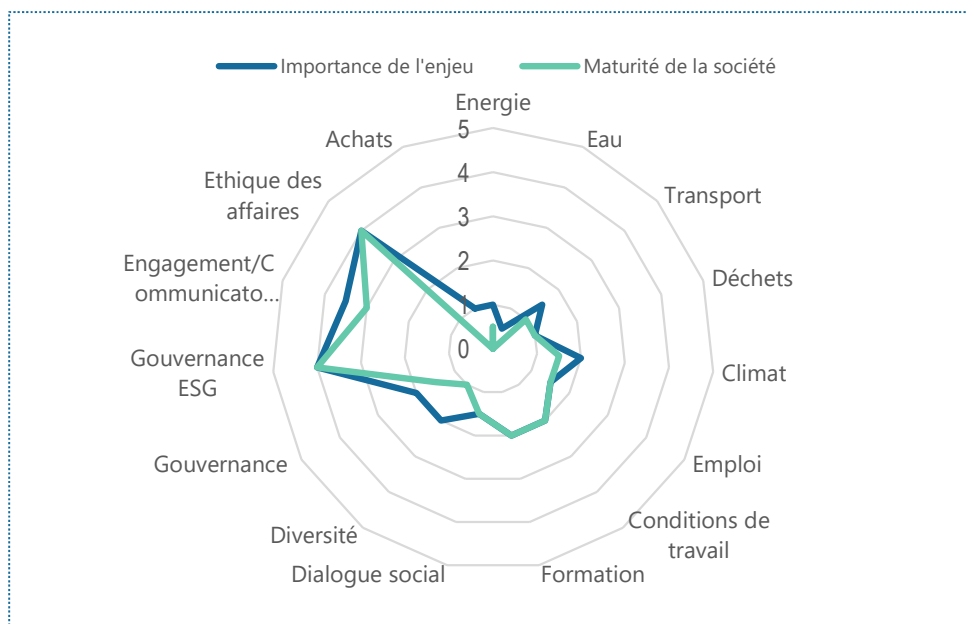
Secteur	Gestion de fonds	Effectif physique (au 31/12)	7
Siège	Paris	Actif sous gestion	77,42 M€
Nombre d'implantations	1 (Bureau à Paris)	Nombre de sociétés en portefeuille	5

Enjeux ESG SASB *

Intégration des aspects ESG dans le processus d'investissement ; Ethique des affaires ; Diversité et inclusion ; Risque systémique



Niveaux d'enjeux et de maturités ESG au niveau de la société de gestion



Bonnes pratiques déjà mises en place

- **Charte ESG** formalisée et publique, qui couvre les différents engagements ESG pris et les actions mises en place.
- Signature des **UNPRI** depuis novembre 2016 et de la **charte France Invest** depuis janvier 2017.
- Sensibilisation des salariés aux **économies d'énergie**.
- Préférence pour les moyens de **transport** ayant un impact carbone plus faible et recours aux conférences audio ou vidéo quand possible.
- Réalisation d'un **Bilan Carbone** prévue pour 2020.
- 100 % des salariés en **CDI**, taux d'**absentéisme** de 0%.
- Mise en place d'un dispositif de **protection sociale** et de **partage de la valeur** au-delà du légal.
- Politique de **parité Homme/Femme** à responsabilités égales
- 100% des **salariés formés**.

Profil ESG de la société de gestion 2/2

Afin d'évaluer sa performance ESG et d'identifier ses axes d'amélioration, et en cohérence avec l'exercice qui est demandé à ses participations, B&Capital a décidé cette année de faire réaliser par le cabinet de conseil SIRSA une revue ESG de la société de gestion. La synthèse de cet exercice est présentée ci-dessous :

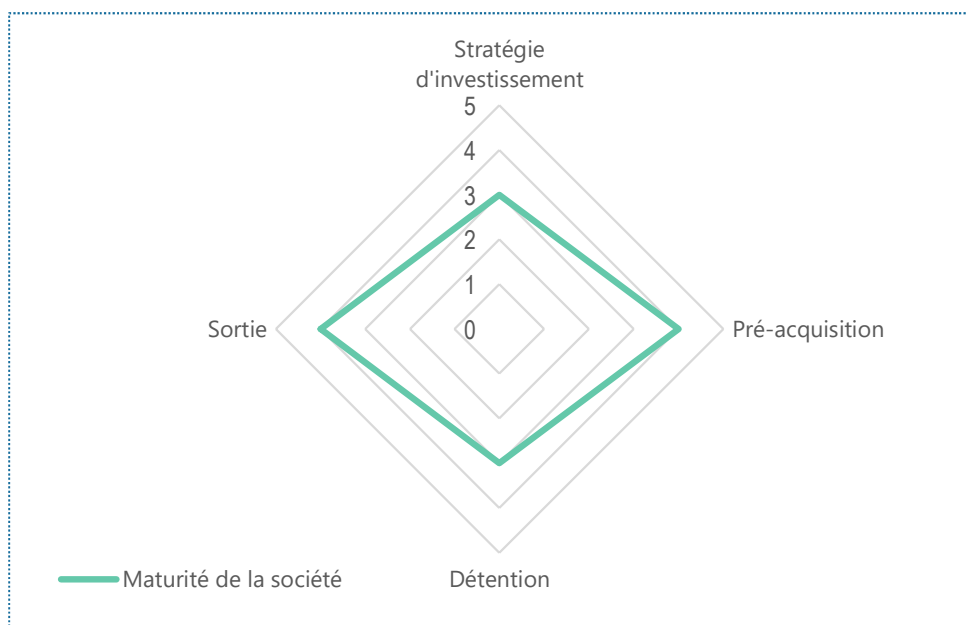
Secteur	Gestion de fonds	Effectif physique (au 31/12)	7
Siège	Paris	Actif sous gestion	77,42 M€
Nombre d'implantations	1 (Bureau à Paris)	Nombre de sociétés en portefeuille	5

Enjeux ESG SASB *

Intégration des aspects ESG dans le processus d'investissement ; Ethique des affaires ; Diversité et inclusion ; Risque systémique



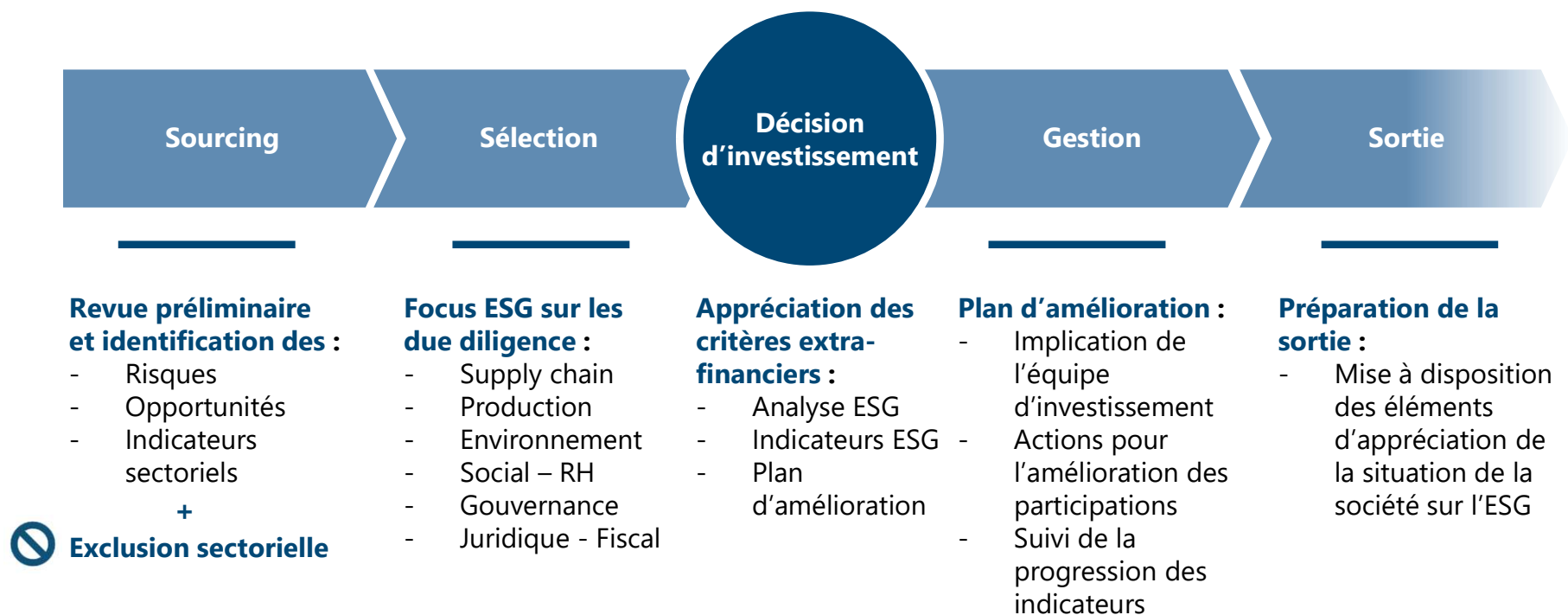
L'ESG dans le processus d'investissement



Bonnes pratiques déjà mises en place

- **Exclusions sectorielles** (tabac, armement, jeux d'argent, pornographie).
- **Due diligence ESG pré-acquisition** réalisée pour 100% des sociétés par un prestataire externe expert en ESG.
- **Suivi ESG** dédié pendant la période de détention sur 100% du portefeuille (Reporting ESG annuel, identification de bonnes pratiques et axes d'amélioration de chaque société).
- **Suivi de l'empreinte carbone** (Scope 1 et 2) de 100% du portefeuille.

B & Capital s'attache à prendre en considération, par-delà les simples objectifs de rentabilité financière, la politique ESG des entreprises dont elle devient actionnaire ou qu'elle finance. Des **critères extra-financiers**, pour chacune des dimensions **E, S et G**, comprenant des critères généraux, complétés par des critères spécifiques et pertinents en fonction de l'activité de chaque société, **sont intégrés dans les processus d'investissement**.



1. SOURCING

Au stade du sourcing, l'analyse des dimensions ESG est réalisée par l'Equipe d'Investissement



L'exclusion sectorielle



B & Capital s'interdit de prendre des participations au capital de sociétés impliquées dans des activités aux externalités négatives pour la société :

- tabac ;
- armement ;
- jeux d'argent ;
- pornographie.

De même, l'équipe exclut d'investir dans des entreprises qui contreviennent aux normes ou conventions internationales :

- violation des droits humains ;
- travail des enfants ;
- clonage humain ;
- corruption ;
- non-respect des normes environnementales ;
- etc.

Risques et opportunités non financiers

- Evaluation des risques non financiers de la proposition d'investissement
- Analyse des opportunités de création de valeur non financières
 - Impacts économiques directs
 - Impacts économiques indirects

Indicateurs pertinents

- Indicateurs non financiers généraux utilisés par l'équipe d'investissement
- Indicateurs non financiers spécifiques définis au cas par cas en fonction du secteur d'activité, de la taille de l'entreprise, etc.

2. SELECTION

Lors de la phase de sélection, l'analyse des dimensions ESG est, en général, réalisée par des experts externes



- Les risques ESG sont évalués avant la prise de décision dans le cadre d'un audit ESG réalisé lors des due diligence d'investissement.
- C'est durant cette phase d'audit que les principaux indicateurs pertinents de suivi sont déterminés. La phase d'audit prend la forme d'un questionnaire et d'un dialogue avec les managers qui permettent de faire ressortir les risques, les opportunités et les enjeux sectoriels de suivi ESG dans une approche de matérialité .

Focus ESG sur les Audits d'acquisition

- L'Equipe d'Investissement identifie les éléments d'analyse spécifique et prioritaire
- Une attention particulière est portée sur ces éléments ESG

Audits d'acquisition

Les Audits d'acquisition portent sur :

- La stratégie et le marché
- Les finances
- Le juridique/fiscal/social
- **L'ESG**
- Autres

3. DECISION D'INVESTISSEMENT

Lors de la décision, les conclusions des Audits d'acquisition sont incluses dans le Mémorandum d'Investissement



Mémorandum d'investissement

- > Le Mémorandum d'investissement comprend un développement spécifique sur les aspects ESG de la proposition
- > Analyse ESG et améliorations
 - Risques et maturité ESG
 - Indicateurs
 - Plan d'amélioration

Evaluation de la proposition

- > Les conclusions des Audits d'acquisition et l'analyse de la situation vis-à-vis de l'ESG font partie des critères d'évaluation de la proposition

4. GESTION

L'Equipe d'Investissement a une approche active de l'ESG dans les participations



Mise en place du plan ESG

- > L'Equipe d'Investissement met en œuvre les plans d'amélioration en fonction des résultats de l'audit ESG :
 - Sur chacun des 15 critères définis (voir page 24)
 - Avec des objectifs précis et concrets,
 - Selon un calendrier approprié,
- > L'Equipe d'Investissement vérifie l'avancement de la mise en œuvre des mesures du plan d'amélioration.
- > L'Equipe d'Investissement assiste le management des participations et les encourage à se rapprocher des meilleures pratiques ESG dans leur secteur.

Reporting

- > Reporting sur les indicateurs :
 - au Comité d'Investissement,
 - au Comité Consultatif,
 - aux Investisseurs.
- > Reporting sur l'ensemble des aspects ESG des participations aux investisseurs via le reporting ESG annuel (**voir section 5 et 6 du rapport pour plus de détails**).

5. SORTIE

L'Equipe d'Investissement et ses conseils présentent les réalisations en matière d'ESG aux acquéreurs potentiels



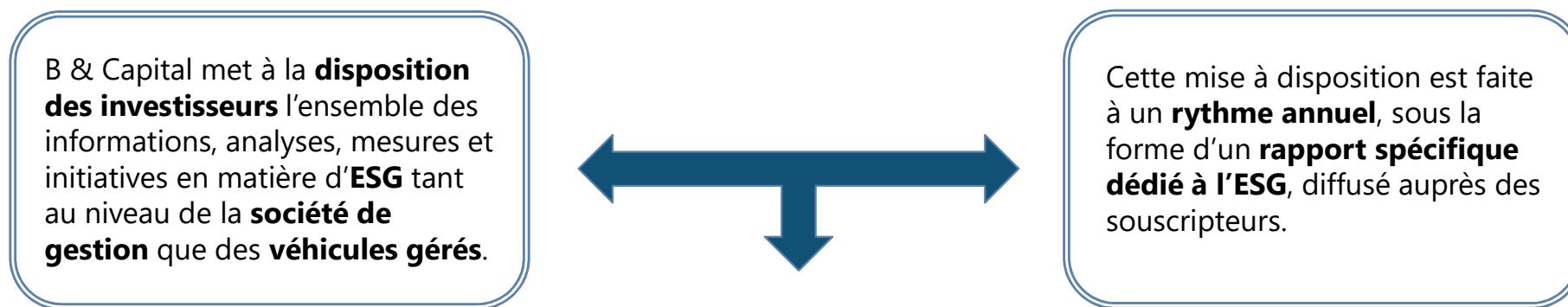
Présentation des réalisations en matière d'ESG

- > Présentation détaillée de la situation de la participation en matière d'ESG
- > Niveau atteint par les Indicateurs pertinents
- > Progression durant la détention de la participation

Supports fournis

- > Mémoire de cession
- > Audits de cession (VDD)

Contenu, fréquence et moyens pour informer les clients et souscripteurs



D'une façon plus générale, B & Capital a formalisé et partage sa stratégie ESG auprès de l'ensemble des parties prenantes externes et internes à ses activités :

- par la publication de sa Charte sur son site internet ;
- par la sensibilisation et la formation de ses collaborateurs aux enjeux ESG de ses activités d'investissement.

Chaque collaborateur de B & Capital s'engage ainsi à mettre en application la démarche ESG dans l'analyse des opportunités d'investissement et tout le long du suivi de ces investissements.

B & Capital entend de la sorte être un **acteur de la diffusion des principes ESG** au sein des participations dans lesquels elle investit pour le compte de ses clients.

Liste des OPC prenant en compte les critères ESG

Le FPCI RB Capital France 1, seul véhicule géré par B & Capital prend en compte les critères ESG de B & Capital.

Adhésion à des chartes, codes, initiatives ou labels ESG

B & Capital, acteur engagé dans la prise en considération des problématiques ESG, est signataire :

- des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) élaborés par l'Organisation des Nations Unies ;
- de la Charte ESG de France Invest (ex-AFIC.)



Conformité Article 173 de la Loi de Transition Energétique

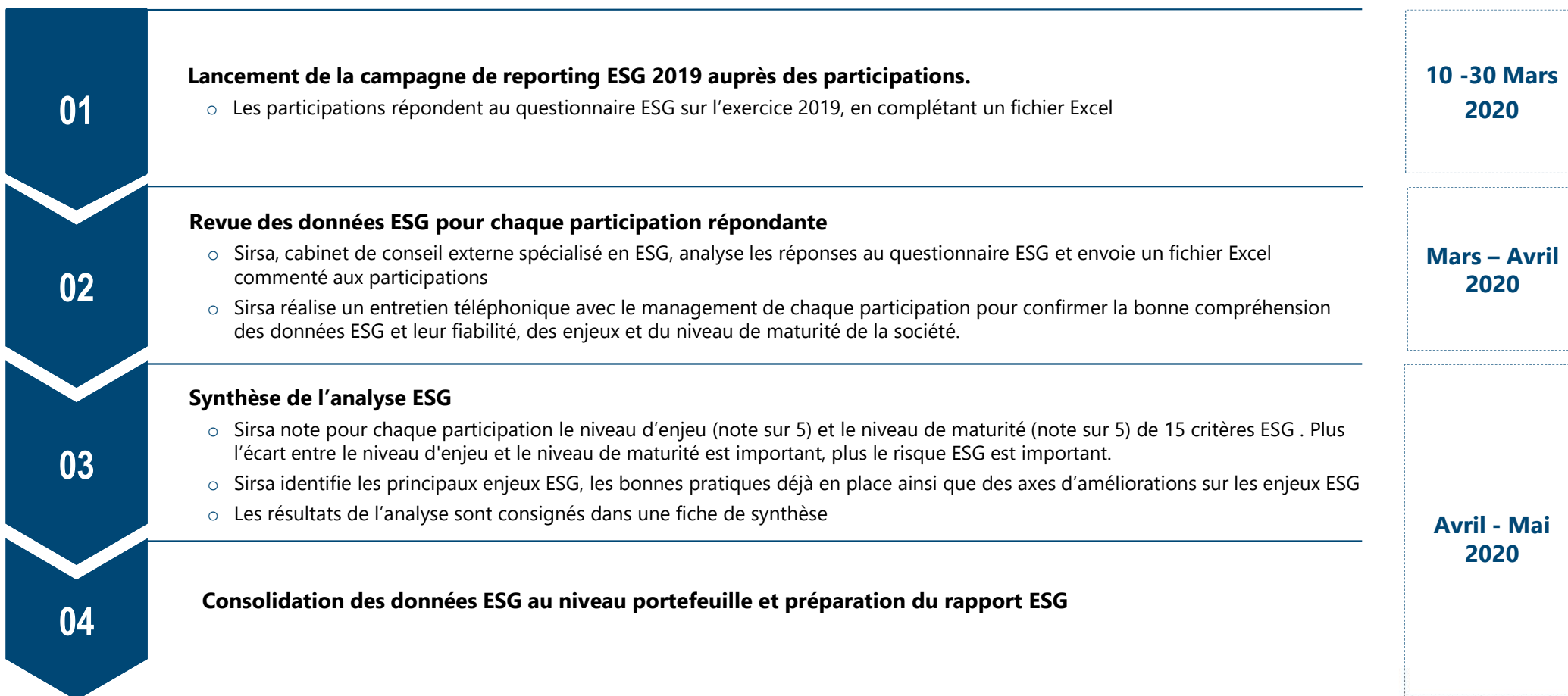
	Article	B&Capital	Pages de ce rapport
Politique ESG de la société de gestion	Démarche générale de prise en compte des critères ESG dans les politiques d'investissement	✓	<i>P. 11-16</i>
	Contenu, fréquence et moyens utilisés pour informer les souscripteurs	✓	<i>P. 17</i>
	Liste des OPC prenant en compte les critères ESG	✓	<i>P. 18</i>
	Adhésion à des chartes, codes, initiatives ou labels ESG	✓	<i>P.18</i>
Prise en compte des critères ESG	Critères ESG, raisons du choix des principaux critères relatifs au respect d'objectifs sociaux, environnementaux et de qualité de gouvernance que les entités retiennent	✓	<i>P. 23</i>
	Informations utilisées pour l'analyse mise en œuvre sur ces critères	✓	<i>P. 29-33</i>
	Méthodologie et résultats de cette analyse	✓	<i>P. 21</i> <i>P. 29-33</i>
	Intégration des résultats de cette analyse à la politique d'investissement	✓	<i>P. 11-16</i>



B & Capital

3. Reporting ESG et méthodologie

Déroulé de campagne de reporting ESG



Cartographie des données collectées

Le portefeuille de B & Capital a répondu à un questionnaire ESG contenant **103** indicateurs (indicateurs quantitatifs, qualitatifs, oui/non/qcm) et couvrant 4 grandes thématiques : la gouvernance, l'empreinte environnementale, l'empreinte sociale et la chaîne d'approvisionnement (Supply Chain).

Thématiques et sous thématiques



Gouvernance

- > Organisation de la gouvernance
- > Ethique
- > RSE
- > Sécurité informatique



Supply Chain

- > Organisation
- > Achats responsables
- > Fournisseurs



Environnement

- > Management de l'environnement
- > Initiatives environnementales
- > Changement climatique
- > Energie
- > Transports
- > Litiges et controverses



Social

- > Effectifs
- > Egalité au travail
- > Formation et partage de la valeur
- > Marque employeur
- > Santé et sécurité
- > Litiges et controverses

Périmètre de reporting

RB Capital France 1

5
participations

100%
entreprises répondantes

103
indicateurs suivis

44
indicateurs consolidés

PARTICIPATION

Secteur

Deveryware

Solutions de géolocalisation

EVA Group

Audit et conseil / Formation

HR Team

Systèmes d'informations

Nedap France

Retail / Hardware & Software

Steliau Technology

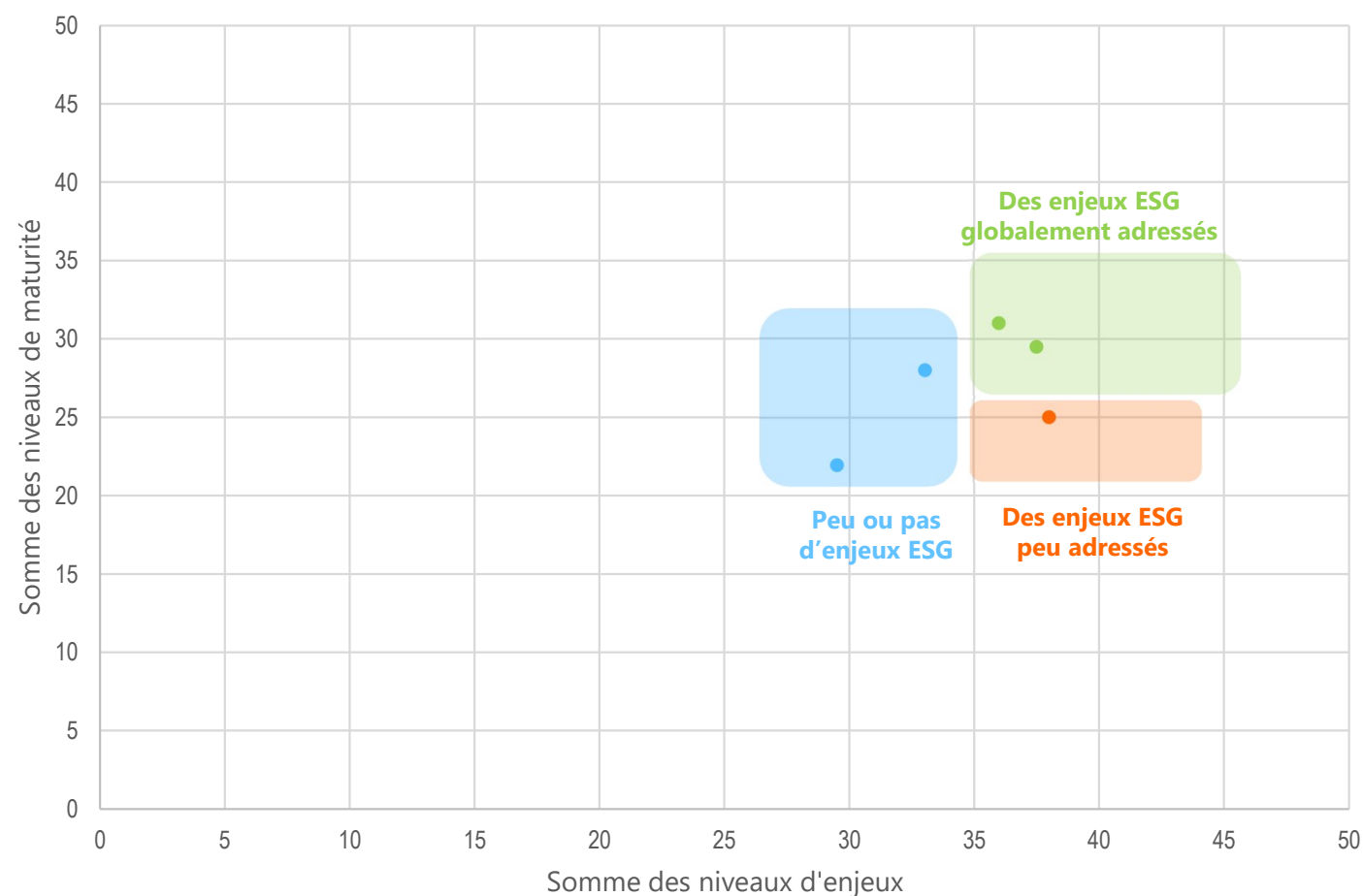
Retail / Hardware & Software



B
& Capital

4. Enjeux ESG du portefeuille par **sirsa.io**

Cartographie des sociétés du portefeuille selon leurs niveaux d'enjeux et de maturité ESG



2 participations du portefeuille ne présentent que peu ou pas d'enjeux ESG.

2 participations du portefeuille présentent des enjeux ESG plus importants et un niveau de maturité globalement adapté à ces enjeux.

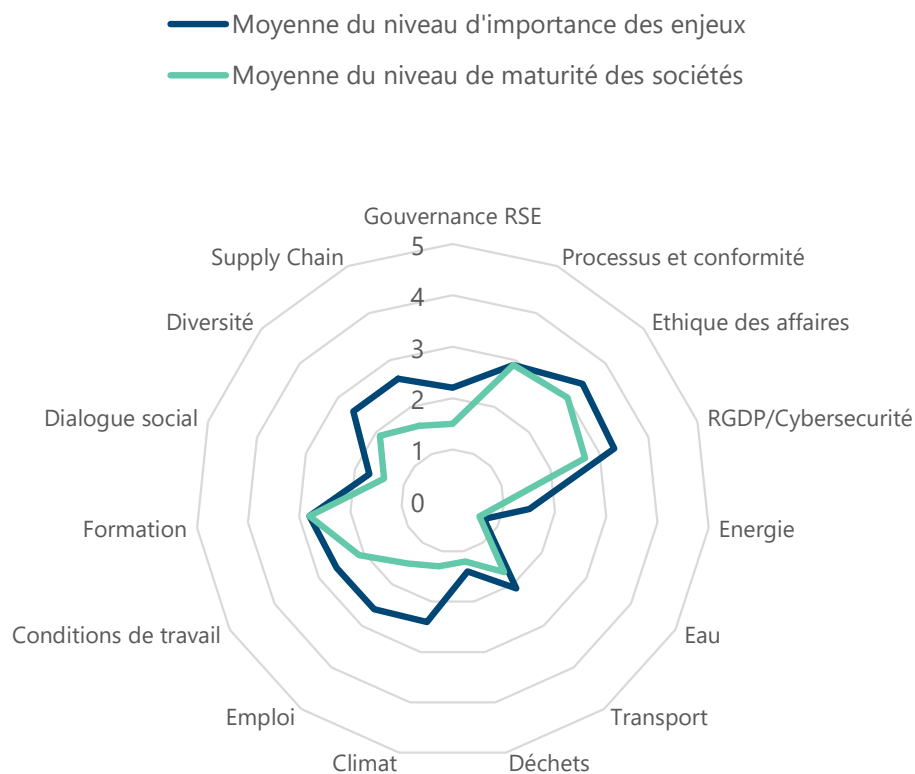
1 participation du portefeuille présente des enjeux ESG importants et un niveau de maturité moyen par rapport à ces enjeux.

Aucune participation du portefeuille ne présente de risque ESG majeur.

Précisions : La somme globale des niveaux d'importance et de maturité peut atteindre 75. Cependant, par soucis de lisibilité, les axes de ce tableau s'arrêtent à 50.

Consolidation des enjeux et des niveaux de maturité ESG du portefeuille

Niveaux moyens d'enjeux et de maturités ESG



Périmètre: 5/5

SYNTHESE SUR LA MATURETE ESG DU PORTEFEUILLE

En raison des deux principaux secteurs présents dans le fonds RB Capital France (ESN et Retail/Hardware & Software) le portefeuille est caractérisé par différents **enjeux ESG**, dont notamment :

- La **conformité réglementaire** et **l'éthique des affaires** ;
- La conformité au **RGDP** et la **cybersécurité** ;
- **L'emploi** (attractivité et rétention des talents) ;
- Les **conditions de travail** (santé/sécurité, bien-être au travail) ;
- L'empreinte **carbone** des activités (consommation des serveurs, chaînes d'approvisionnement).

Les enjeux où le portefeuille présente l'écart le plus significatif, et donc une **marge de progression** ESG plus importante, sont :

- **L'emploi** ;
- Le **climat** ;
- La **chaîne d'approvisionnement**.



5. Données ESG consolidées par **sirsa.io**

✓ Consolidation des données

Les données présentées dans les pages suivantes sont les données consolidées au niveau du fonds RB Capital France 1, sur l'ensemble des participations répondantes de l'exercice 2019 (sur l'année ou au 31/12). Elles concernent les thématiques ESG (gouvernance, social, environnement) et de supply chain.

✓ Périmètre de couverture

Les participations ne répondent pas toujours à l'ensemble des questions ou y répondent de manière partielle. La notion de « Périmètre de couverture » a donc été ajoutée à chacun des indicateurs présentés de manière consolidée.

✓ Evolution des données 2019 vs 2018

Des flèches indiquent, lorsque cela est pertinent, l'évolution des valeurs par rapport à 2018.



Le sens de la flèche indique une augmentation/diminution de la valeur de l'indicateur. La couleur de la flèche indique si cela est positif/négatif d'un point de vue ESG.

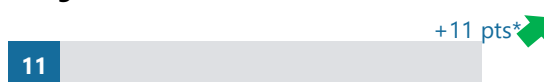
DIVERSITÉ DANS LES ORGANES DE GOUVERNANCE

% de femmes dans les premières instances de gouvernance opérationnelle (Codir, Comex...)



Périmètre 5/5

% de membres indépendants dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



Périmètre 5/5

% de femmes dans les instances de gouvernance actionnariale (CA, CS...)



Périmètre 5/5

Données au 31/12/2019.

INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2018	PÉRIMÈTRE 2018	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	PÉRIMÈTRE 2019	VARIATION
Code éthique	Nb Oui	1	5/5	2	5/5	+1
Certifications sur au moins une partie de l'activité (environnementales, qualité, bonnes pratiques sectorielles)	Nb Oui	3	5/5	3	5/5	=
Politique de protection des données	Nb Oui	2	5/5	4	5/5	+2
Politique de sécurité des systèmes d'informatique	Nb Oui	3	4/5	4	5/5	+1
RSE abordée au COMEX/CA/CS	Nb Oui	1	4/5	3	5/5	+2
Politique RSE	Nb Oui	0	5/5	2	5/5	+2
Responsable RSE	Nb Oui	0	5/5	2	5/5	+2
Litiges déontologiques	Nb Oui	0	5/5	0	5/5	=

Données au 31/12/2019.

Bonnes Pratiques

- 2 sociétés ont nommé un responsable RSE en 2019
- 2 sociétés ont formalisé une charte RSE en 2019. 1 société a mis en place une charte qui couvre notamment l'éthique des affaires et la corruption.

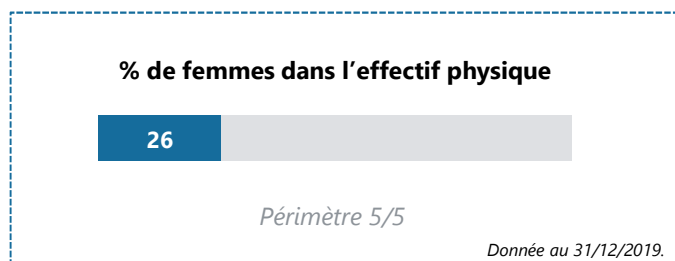
*Périmètre 2018 : 3/5

INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2018	PÉRIMÈTRE 2018	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	PÉRIMÈTRE 2019	VARIATION
Effectif physique total (permanents + non permanents)	Nb	637	5/5	766	5/5	+17%
Effectif physique – France (permanents + non permanents)	Nb	604	5/5	755	5/5	+20%
Croissance externe	Nb	-	-	82	5/5	
Création nette d'emploi	Nb	-	-	+82	5/5	
Accidents mortels	Nb	0	5/5	0	5/5	=
Mécanismes de partage de la valeur non obligatoire	Nb Oui	4	5/5	5	5/5	+1
Litiges sociaux	Nb Oui	4	5/5	1	5/5	-3

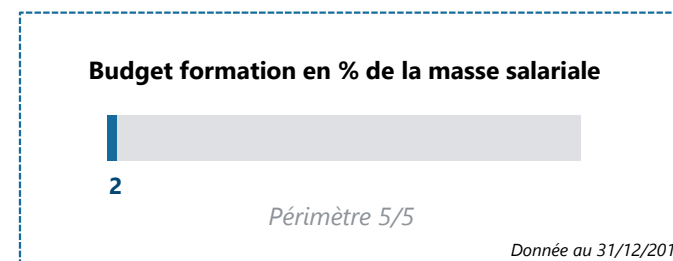
Le symbole « - » indique que la donnée n'était pas suivie en 2018.

Données au 31/12/2019.

DIVERSITÉ DANS LES EFFECTIFS



FORMATION



Bonnes Pratiques

- 100% des sociétés ont mis en place un mécanisme de partage de la valeur non obligatoire.

Données consolidées – Environnement

INDICATEURS	UNITE	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2018	PÉRIMÈTRE 2018	VALEUR CONSOLIDÉE au 31/12/2019	PÉRIMÈTRE 2019	VARIATION
Politique environnementale	Nb Oui	1	5/5	2	5/5	+1
Système de management de l'environnement (SME)	Nb Oui	1	5/5	1	5/5	=
Evaluation de l'exposition aux risques climatiques	Nb Oui	0	5/5	3	5/5	+3
Réalisation d'un bilan carbone	Nb Oui	0	4/5	1	5/5	+1
Litiges environnementaux	Nb Oui	0	5/5	0	5/5	=

Données au 31/12/2019.

0%

de sociétés dont les activités
sont exposées au **charbon**

Périmètre 5/5

3

sociétés disposant d'au
moins une **certification
environnementale**

Périmètre 5/5

3 523

tCO2eq
d'émissions carbone (**Scope 1&2**) au
niveau du portefeuille*

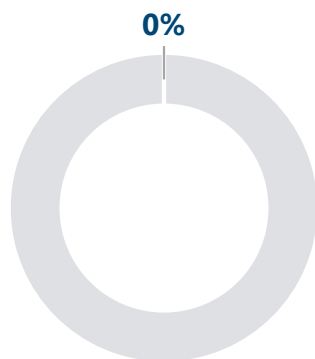
Périmètre 5/5

*Estimations calculées par SIRSA, basées sur les consommations
énergétiques reportées

Bonnes Pratiques

- ✓ 2 sociétés ont formalisé une politique environnementale, avec un plan d'action défini.
- ✓ 1 société a réalisé un Bilan Carbone (Scope 1, 2 et 3), pour une empreinte totale de 187,28 tCO2eq.
- ✓ 3 sociétés ont évalué l'exposition de leur activité aux risques liés au changement climatique (risques physiques et/ou de transition)

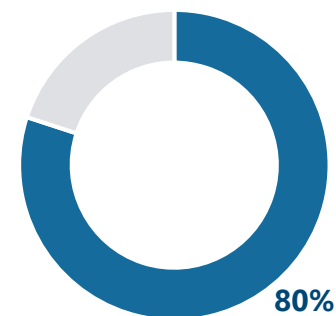
Charte achats responsables formalisée



■ Oui ■ Non

Périmètre 5/5

Identification des risques liés aux matières premières



■ Oui ■ Non

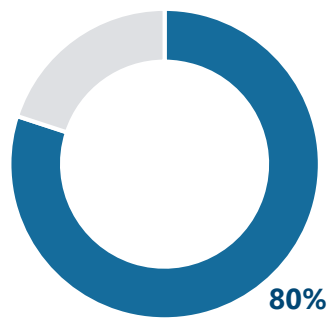
Périmètre 5/5

Données au 31/12/2019.

Bonnes Pratiques

- ✓ 2 sociétés ont prévu de formaliser une charte achats responsables en 2020.
- ✓ 4 sociétés ont évalué les risques liés aux matières premières dans leur activité : aucun risque n'a été identifié pour 3 d'entre elles. 1 société a identifié le risque de canicule, qui pourrait entraîner la défaillance des systèmes de refroidissement/climatisation dans les datacenters. Un plan de traitement est en cours de réalisation .

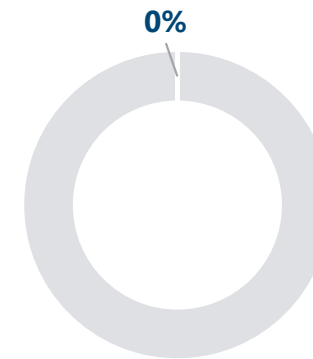
Prise en compte des enjeux RSE dans l'évaluation des fournisseurs



■ Oui ■ Non

Périmètre 5/5

Suivi RSE des fournisseurs



■ Oui ■ Non

Périmètre 5/5

Données au 31/12/2019.

Bonnes Pratiques

- ✓ 4 sociétés prennent en considération les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans l'évaluation des fournisseurs



B
& Capital

6. ANNEXE

Sustainability Accounting Standards Board

Le **Sustainability Accounting Standards Board** est un organisme à but non lucratif américain engagé dans l'élaboration et la diffusion de normes comptables en matière d'ESG et de développement durable.

Fondé en 2011, le SASB propose un référentiel de plus de 195 enjeux ESG répartis sur 77 secteurs d'activité et classés, secteur par secteur, selon leur degré de matérialité.

Pour établir ses normes en matière d'informations à fournir sur le développement durable, le SASB tient compte des cinq éléments constitutifs suivants : environnement; capital social; capital humain; innovation et modèle économique; leadership et gouvernance.



Environment

- GHG Emissions
- Air Quality
- Energy Management
- Water & Wastewater Management
- Waste & Hazardous Materials Management
- Ecological Impacts

Leadership & Governance

- Business Ethics
- Competitive Behavior
- Management of the Legal & Regulatory Environment
- Critical Incident Risk Management
- Systemic Risk Management



Business Model & Innovation

- Product Design & Lifecycle Management
- Business Model Resilience
- Supply Chain Management
- Materials Sourcing & Efficiency
- Physical Impacts of Climate Change

Social Capital

- Human Rights & Community Relations
- Customer Privacy
- Data Security
- Access & Affordability
- Product Quality & Safety
- Customer Welfare
- Selling Practices & Product Labeling

Human Capital

- Labor Practices
- Employee Health & Safety
- Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Certains ratios sont calculés automatiquement dans Reporting 21 sur la base des données remontées par les participations. Les formules utilisées sont présentées ci-dessous. Ces formules peuvent différer des formules utilisées en interne par les participations mais permettent d'homogénéiser la règle de calcul et donc de comparer et consolider.

Taux de gravité des accidents de travail

- ✓ - $1\ 000 * \text{Nombre de jours d'arrêt suite à un accident du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

Taux de fréquence des accidents du travail

- ✓ - $1\ 000\ 000 * \text{Nombre d'accidents du travail} / \text{nombre d'heures annuelles théoriques travaillées}$

Taux de turnover

- ✓ - $(\text{Nombre d'embauches} - \text{Nombre de départs}) / 2 / \text{effectifs au 31/12}$

Création nette d'emploi

- ✓ - $\text{Nombre d'embauches tous types sur l'année} - \text{Nombre de départs tous types sur l'année}$

Taux d'absentéisme

- ✓ - $100 * (\text{Nombre d'heures d'absence tous types d'absences} / \text{Nombre d'heures annuelles théoriques travaillées})$

Les taux de fréquence et de gravité des accidents des participations ont été mis au regard de taux sectoriels selon le code NAF des sociétés.

L'estimation des **émissions carbone scope 1** a été réalisée sur la base des consommations de gaz et de fioul (kWh) renseignées dans Reporting 21. Lorsque les consommations de carburant (essence, gasoil) ont été communiquées, les émissions de CO2 liées à ces postes ont été calculées.

L'estimation des **émissions carbone scope 2** a été réalisée sur la base des consommations d'électricité (kWh) renseignées dans Reporting 21.

L'estimation des émissions carbone n'a pas été réalisée pour les sociétés n'ayant pas reporté de consommations d'énergie ou les ayant reportées en dépense (€). Les estimations des émissions scope 2 de ces participations ont été indiquées comme non disponibles.

A D E M E



Agence de l'Environnement
et de la Maîtrise de l'Énergie

→ Les facteurs d'émissions utilisés sont ceux fournis par l'ADEME (base carbone).

- **ANSSI** : Agence Nationale de la Sécurité des Systèmes d'Information
- **DPO** : Data Protection Officer / Délégué à la protection des données
- **ESN** : Entreprise de Service Numérique
- **PASSI** : Prestataire d'Audit de la Sécurité des Systèmes d'Information
- **REACH** : Registration, Evaluation, Authorization and restriction of CHemicals // Enregistrement, évaluation, autorisation et restriction des substances chimiques
- **RGPD** : Règlement Général sur la Protection des Données
- **ROHS** : Restriction of hazardous substances in electrical and electronic equipments. Directive européenne (2002/95/CE) visant à limiter l'utilisation de six substances dangereuses dans les équipements électriques et électroniques
- **RSE** : Responsabilité sociétale des entreprises



Edité par RB Capital

62-64 rue de Lisbonne 75008 Paris - France
Tél. : +33 (0)1 53 67 09 50 – www.b-and-capital.com

« Société par Actions Simplifiée » au capital de 610 001 euros -
821 868 205 RCS Paris

Agrément AMF GP-17000007 en date du 10 avril 2017

B
& **Capital**